

Memoria de actividades 2024

FUAM
Fundación
Universidad Autónoma
de Madrid



Índice

1 / Carta de la Presidenta	pág. 4
2 / Introducción	pág. 6
3 / Fortalecimiento Institucional	pág. 14
4 / Colaboración UAM-Sociedad	pág. 28
5 / Excelencia en el servicio	pág. 70
6 / Transparencia y Sostenibilidad Económica	pág. 76
7 / Agradecimientos	pág. 80

1/ Carta de la Presidenta

AMAYA MENDIKOETXEA

Rectora

Presidenta de la FUAM



En el año 2024 la Fundación de la Universidad Autónoma de Madrid ha consolidado su compromiso con la excelencia académica, el impulso a la innovación y la calidad del servicio. En estrecha alineación con los objetivos estratégicos de nuestra universidad, la FUAM ha reforzado su papel como motor de conocimiento, promoviendo alianzas clave e impulsando proyectos transformadores en un mundo en constante evolución.

Durante este periodo, hemos avanzado en la construcción de una universidad más abierta, digital y comprometida con los grandes desafíos sociales. A través de iniciativas orientadas a la formación continua, la transferencia de conocimiento y a establecer colaboraciones estratégicas hemos contribuido a una UAM más conectada con su entorno y con mayor impacto en la sociedad.

Destaca durante el año 2024 una fuerte apuesta por la formación continua, destacando la apertura de Campus UAM 280, un nuevo espacio diseñado para facilitar el contacto entre la universidad y el entorno empresarial, donde se desarrollarán programas como UAM Professional Education, que responden a la creciente demanda de formación para directivos en el ámbito de la gestión de las entidades y del sector público en áreas como la Inteligencia Artificial, la Innovación o la Sostenibilidad.

Se une a esta iniciativa la puesta en marcha del programa Aula UAM+50 que responde a una solicitud del Patronato de la FUAM de colaborar más estrechamente con sus patronos. Así, con especial énfasis en la calidad, la inclusión y la promoción de la formación a lo largo de toda la vida, hemos seguido apostando por modelos formativos flexibles, como las microcredenciales y el programa Aula UAM+50, que acerca la formación universitaria a personas mayores de 50 años en diversos municipios y distritos de Madrid.

Desde el área de innovación, en 2024 reconocimos de nuevo el talento de nuestro personal docente e investigador con la 2ª edición de los Premios UAM de Innovación y Transferencia de

La FUAM ha jugado un papel crucial en este esfuerzo, apoyando iniciativas que han tenido un impacto positivo en nuestra comunidad universitaria y en la sociedad, con especial énfasis en la capacitación de líderes del futuro

Conocimiento, impulsada por el Vicerrectorado de Transferencia, Innovación y Cultura. Además, se incorporaron cinco nuevas cátedras y se constituyeron dos nuevas empresas basadas en el conocimiento (EBC), alcanzando así un total de 34 cátedras activas y 16 EBC vinculadas a nuestra universidad. Asimismo, cabe destacar la relevancia de los proyectos de innovación desarrollados en el marco del artículo 60 de la LOSU, que han dado lugar a 480 nuevos contratos con empresas y entidades públicas, con una inversión total de 8,8 millones de euros. En paralelo, el VI programa de fomento de la transferencia del conocimiento ha permitido formalizar 14 contratos con empresas, movilizando un total de 780.000 euros, lo que refuerza el compromiso de la FUAM con la colaboración público-privada y la aplicación práctica del conocimiento generado en la universidad.

Por todo ello, quisiera trasladar mi más sincero agradecimiento a todas las personas que hacen posible esta labor: al personal de la FUAM, a los docentes e investigadores de nuestra universidad, a las entidades colaboradoras y, por supuesto, a la comunidad universitaria de la UAM. Su compromiso ha sido fundamental para seguir avanzando hacia una universidad innovadora, abierta y con vocación de servicio a la sociedad.

2/ Introducción

Durante el año 2024, la Fundación ha trabajado intensamente en su segundo año de estrategia 2023-2025 aprobada por su Patronato, una estrategia alineada con la de la UAM y en el marco de los encargos firmados para la gestión de actividades UAM. Este segundo año de ejecución de la estrategia ha permitido asentar las estrategias planteadas tras la reincorporación de la dirección de Fidel Rodríguez Batalla. La estrategia 2025 mantiene la esencia de las anteriores, destacando el trabajo con y para todos los agentes del ecosistema de ciencia e innovación y de la formación permanente, como refleja su Plan de Actuación, cuyos objetivos vienen marcados por continuar trabajando hacia una entidad con mayor orientación al cliente, nuevas tendencias de transformación digital, sostenibilidad, responsabilidad e impacto social y adaptación a los numerosos cambios normativos, estratégicos y financieros que han venido impuestos por la legislación vigente y el entorno. De igual modo, la Fundación sigue marcándose como objetivos el crecimiento en la actividad global encargada por la UAM, su impacto en la sociedad y la mejora continua en procesos de gestión interna, así como la prestación de servicios a la comunidad universitaria, siempre en la búsqueda de la excelencia, productividad y eficiencia.

Comenzamos con un Plan de Actuación austero, dada la incertidumbre existente a finales de 2022 por la crisis económica-energética y la guerra de Ucrania, lo que ha condicionado de forma positiva los resultados del año 2024, superando con creces las expectativas, tanto en volumen de actividad como en el balance económico. Todo ello sin olvidar la importancia de cumplir con las principales líneas de trabajo de la estrategia, que se consolida en un total de 15 acciones, agrupadas en función de los 4 objetivos estratégicos y 14 indicadores de medición que marcan la senda del trabajo para los tres años de su ejecución:

Objetivo 1

Fortalecimiento de la institución y cumplimientos normativos

Para trabajar en el fortalecimiento institucional de la Fundación, es fundamental su adaptación a las necesidades de la comunidad universitaria y al entorno jurídico, social y económico con el fin de establecer un marco de actuación que le permita ser una institución más moderna, transparente y competitiva.

Objetivo 2

Comunicación y promoción de las capacidades y resultados que la UAM ofrece a la sociedad

El objetivo es potenciar y actualizar los servicios y productos de la UAM poniéndolos a disposición del entorno. Para ello, trabajamos en acercar a la Universidad las necesidades y principales retos de la Sociedad y continuar trabajando coordinadamente con la UAM para aprovechar las sinergias y contribuir al crecimiento de ésta en el campo de la transferencia, la innovación, la investigación, la empleabilidad y la formación continua.

Objetivo 3

Digitalización y actividades para la mejora de la gestión interna de la FUAM

Está enfocado en seguir trabajando por ser una organización más eficaz, ágil, flexible y cercana a la sociedad, para lo que se trabaja intensamente en la mejora de los procesos de gestión, en la adaptación de los programas de gestión a formatos más colaborativos y cercanos y en el desarrollo de métricas estandarizadas. Se trabaja para implementar políticas de transparencia, confidencialidad y buen gobierno, así como mejorar los sistemas de comunicación internos y externos, entre el personal FUAM, los usuarios y los beneficiarios de las acciones.

Objetivo 4

Aspectos económicos de la Organización

Es fundamental la ejecución de procedimientos internos y externos que permitan desarrollar toda la actividad encargada por la UAM con un criterio de sostenibilidad global, proyecto a proyecto (individualizada por cada uno de los proyectos ejecutados), centrada en la contabilidad de costes y la compensación de los costes de servicio con otras actividades que decida la UAM. Por ello trabajamos por maximizar el uso eficiente de los recursos, valorando y adaptando de forma continua las fuentes de financiación principales y minimizando los riesgos derivados de la gestión de los proyectos y programas.

El objetivo principal es ofrecer un servicio de alta calidad a nuestros usuarios, donde se ponga en valor la UAM, se aumenten las relaciones con terceros y se impulse el papel y conocimiento de nuestro personal docente e investigador en la sociedad. Para ello trabajamos para adaptarnos a nuevos retos y a un entorno cambiante, impulsando la digitalización de nuestros productos y servicios, así como prestando especial atención a la sostenibilidad de los mismos. Y para ello, la FUAM mantiene una estructura con tres unidades dedicadas a la promoción y gestión de la innovación, la formación continua y otros proyectos estratégicos:

/ **La Unidad Económico-Financiera** tiene entre sus funciones básicas la gestión económica de todos los programas y proyectos encargados a la FUAM por la UAM, dando soporte a todas las actividades de la FUAM. Con un volumen de 14.077 pagos y 6.866 facturas, entre otros datos destacables, trabaja día a día por la mejora y digitalización de los procesos para facilitar la gestión a los usuarios de la Fundación.

/ **La Unidad de Asuntos legales, Recursos Humanos y Calidad** tiene entre sus funciones básicas la gestión de la organización, los recursos humanos, las relaciones laborales, la prevención de riesgos laborales y la planificación, el desarrollo y el seguimiento del sistema de calidad y los asuntos jurídicos. Este trabajo, con una media de 129 empleados y empleadas de la Fundación y la realización de los más de 500 convenios y contratos anuales, es parte fundamental del buen desarrollo del resto de actividades, todo bajo la estricta aplicación de los criterios de calidad que la norma ISO 9001/2015 marca para nuestra institución. En el ejercicio 2024 y, concretamente en el ámbito del cumplimiento normativo, se ha trabajado intensamente en dotar a la FUAM de un Sistema Interno de Información que garantice el cumplimiento de las normas antifraude de fondos PRTR, la implantación del canal de denuncias y un nuevo código ético más moderno y que impregne las

acciones que acometen todas las partes interesadas de la FUAM. Así mismo, se han aprobado las bases y criterios para el seguimiento de los procesos de contratación laboral que garantizan la libre concurrencia, mérito y capacidad.

/ La Unidad de Planificación, Organización y Procesos, recuperada en el año 2023 para trabajar en el marco de la Oficina de Relaciones Corporativas (ORC), coordina la actividad de todos los centros que la integran, optimizando los procesos y orientando sus acciones al cumplimiento de la estrategia en coordinación con la UAM y actuando como nexo de unión entre las unidades mas comerciales y las unidades de gestión. Para ello, se mantiene una estructura con dos centros y cuatro oficinas que recogen entre sus actividades los encargos de la UAM a la FUAM:

- **El Centro de Apoyo a la Innovación y Transferencia de Conocimiento (CAITEC)** se centra fundamentalmente en las actividades de gestión integral del art. 60 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, así como la promoción y comercialización de capacidades científico-técnicas, artísticas y culturales de la UAM, la gestión integral de la propiedad industrial e intelectual de la UAM y la gestión y asesoramiento en la creación y participación en empresas basadas en el conocimiento de nuestra universidad (EBCs_UAM).
- **El Centro de Apoyo a la Formación, Talento y Empleabilidad (CAFTE)** tiene como objetivo el impulso, la promoción y el apoyo en la gestión económico-administrativo de todas las tipologías de enseñanzas propias y formación continua de la UAM. En el marco del CAFTE se encuentra el servicio de Secretaría Administrativa de Formación Continua (SAFC) cuya finalidad es prestar un servicio de apoyo a la dirección de los programas formativos en toda la gestión económico-administrativa.

- **La Oficina de Proyectos Estratégicos Singulares,** que integra encargos de especial relevancia para la FUAM como son la gestión integral de la Residencia UAM La Cristalera y de la Oficina AlumniUAM.

- **La Oficina de Congresos y Eventos de la UAM, CongresUAM,** que como negocio propio de la Fundación, ofrece apoyo al PDI de la UAM para la gestión integral de eventos.

- **La Oficina de Patrocinio y Mecenazgo (OPAME)** se centra en la gestión y captación de fondos extraordinarios de patrocinios y donaciones.

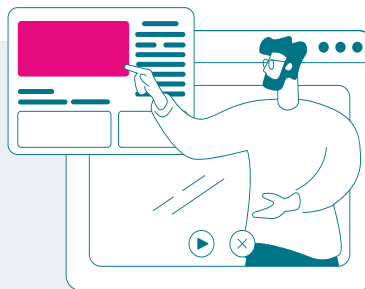
- **La Oficina de Comunicación y Marketing,** FUAM_ media tiene como objetivo fundamental dar a conocer a la sociedad el conocimiento generado en la UAM y que es gestionado a través de su Fundación, así como poner en valor todos los servicios y proyectos de la FUAM.

En el último trimestre del ejercicio 2023, se aprobó el Plan de Actuación 2024 que ha marcado los objetivos de la FUAM durante todo el ejercicio; entre sus principales novedades la FUAM retomó la Oficina de Relaciones Corporativas, que permite aumentar las oportunidades de relación, cooperación, transferencia y realización de proyectos y programas entre el personal docente e investigador de la UAM y la sociedad (con entidades locales, fundaciones, asociaciones de empresas y otros agentes) que por un lado, sea el primer punto de contacto para terceros, y por otro lado, realice el seguimiento y cierre efectivo de dichas relaciones, coordine, canalice y gestione las ofertas de capacidades hacia el exterior, así como las demandas de las instituciones públicas y privadas hacia la Universidad.

Organigrama



Hitos 2024



18 de enero

La Fundación de la UAM y la Fundación Prodis se unen para impulsar la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual

18 de marzo

La Universidad Autónoma de Madrid junto con Intel y Genially se unen para crear una Cátedra de tecnología educativa e innovación que impulsará las competencias digitales

21 de mayo

La Universidad Autónoma de Madrid y el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo crean una Cátedra en prevención de riesgos laborales, química sostenible y economía circular

23 de mayo

La Universidad Autónoma de Madrid (UAM), la FUAM y Leroy Merlin clausuran la VIII edición del Plan Progresando

4 de junio

Nace CRYSTAL SEMICONDUCTOR TECHNOLOGIES S.L., una nueva Empresa Basada en el Conocimiento de la UAM

Enero

Febrero

Marzo

Abril

Mayo

Junio



9 de febrero

Nace Algarikon Mar Menor, una empresa basada en el conocimiento (EBC) de la UAM que valoriza las algas del Mar Menor

28 de febrero

Convenio de colaboración con la Fundación Sandra Ibarra para desarrollar el programa 'Escuela de Vida' en el grado de Enfermería UAM

4 de abril

La Cátedra UAM-EducAcción abre nuevos horizontes en la innovación y el enfoque ESG en el ámbito educativo

5 de abril

El Centro de Psicología Aplicada al Deporte (CPAd) de la UAM y la FUAM colabora con la Fundación Madrid por el Deporte para impulsar el bienestar integral de los deportistas madrileños

17 de abril

La Universidad Autónoma de Madrid y la Asociación Española del Retail (AER) crean el Aula UAM-AER en Innovación y Excelencia en Gestión del Retail





1 de octubre

[Apertura de Campus UAM 280](#)

2 de octubre

[La Universidad Autónoma de Madrid celebra la entrega de los II Premios UAM de Innovación y Transferencia del Conocimiento](#)

23 de octubre

[Presentación del VI Estudio Empleabilidad y Talento Digital de la Fundación VASS y FUAM](#)

30 de octubre

[La UAM, su fundación y la empresa SIGNUS renuevan su colaboración en el Máster Universitario en Gestión de Residuos y Aguas Residuales para la Recuperación de Recursos](#)

8 de julio

[La UAM impulsa la formación para personas mayores de 50 años en diversos municipios y distritos de la capital con el programa Aula UAM+50](#)

11 de julio

[La Universidad Autónoma de Madrid e InNorMadrid renuevan el Aula UAM-InNorMadrid en Innovación Empresarial](#)

3 de diciembre

[III Jornada Técnica de la Cátedra Steppe Forward se consolida como encuentro de referencia con más de 300 asistentes](#)

10 de diciembre

[La Cátedra UAM-Linde celebra 10 años liderando la formación, la innovación y la investigación en la gestión integral del enfermo respiratorio crónico](#)

Julio

Agosto

Septiembre

Octubre

Noviembre

Diciembre



9 de septiembre

[La Universidad Autónoma de Madrid y Merck crean la Cátedra de Innovación en Ciencia y Salud](#)

19 de septiembre

[La Universidad Autónoma de Madrid, Microsoft y Founderz se unen para crear la primera cátedra sobre Empleabilidad y Responsabilidad en la IA](#)

23 de septiembre

[Clausura de la 5ª edición del Máster Universitario en Gestión de Residuos y Aguas Residuales para la Recuperación de Recursos en la UAM](#)

24 de septiembre

[La Universidad Autónoma de Madrid, la Fundación de la UAM, BME e IronIA Fintech se unen para crear un Aula en Finanzas Cuantitativas](#)

12 de noviembre

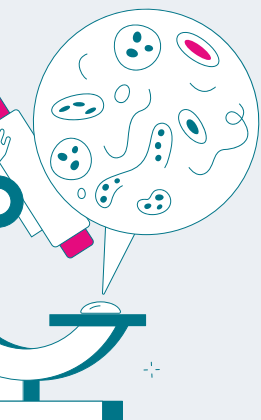
[Ceremonia de graduación de la primera promoción del Máster UAM – Norman Foster Foundation 'On Sustainable Cities](#)

12 de noviembre

[Renovación de la Cátedra UAM – Fundación Tatiana de Docencia e Investigación en Neurociencia](#)

14 de noviembre

[La Cátedra UAM-ASISA entrega sus premios anuales de Gestión Sanitaria y Economía de la Salud](#)



3 / Fortalecimiento Institucional

La Fundación UAM, como medio propio de la UAM, tiene como principal misión apoyar, diseñar y ejecutar todas aquellas acciones que la UAM le encargue o encomiende en el marco normativo vigente. De este modo, la FUAM deberá estar en todo caso alineada con los fines estratégicos de la UAM y, por consiguiente, buscará en todas sus acciones aumentar el impacto social de la UAM en su entorno local y global.

Se cumplen en 2024 seis años desde que la Fundación, como medio propio personificado de la UAM, trabaja bajo el modelo de encargos, tras la entrada en vigor de las leyes 39/2015, 40/2015 y 9/2017, que cambian el modo en que ambas instituciones se relacionan. El intenso trabajo realizado de forma coordinada entre la UAM y la FUAM ha permitido tener un modelo de encargos consolidado, estable y eficiente, que marcan las principales líneas de trabajo de la Fundación, con un **99,61%** de su actividad gestionada bajo encargo.

Durante 2024 se han gestionado un total de **17** encargos (además de una ampliación de actividades en uno de ellos), realizados por 6 Vicerrectorados distintos, que han guiado las principales líneas de actuación de la Fundación en este ejercicio, de tal modo que la FUAM ha gestionado **1.196** proyectos vivos durante el año 2024 con más de **300** profesores y profesoras de los Campus de la UAM como investigadores principales, 50 han iniciado su primera colaboración con la FUAM, repartidos de acuerdo a la tabla.

De los encargos gestionados en 2024, dos de ellos han finalizado dado que sus actividades se han encardinado en servicios propios de la UAM, restando al final 15 encargos en vigor.

El intenso trabajo realizado de forma coordinada entre la UAM y la FUAM ha permitido tener un modelo de encargos consolidado, estable y eficiente, que marcan las principales líneas de trabajo de la Fundación

17	Encargos de gestión UAM - FUAM
6	Vicerrectorado de Transferencia, Innovación y Cultura
3	Vicerrectorado de Internacionalización
3	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad
2	Vicerrectorado de Compromiso Social y Sostenibilidad
2	Vicerrectorado de Campus e Infraestructuras
1	Vicerrectorado de Estudios de Posgrado y Formación continua

Este volumen de proyectos en el marco de cada uno de los encargos ha sido posible gracias a la interlocución con todos los agentes del ecosistema, empresas, instituciones públicas y otros agentes sociales, así como con el personal docente e investigador y los distintos órganos de gobierno de la Universidad. Es por ello que se han realizado **432** reuniones con direcciones de los departamentos, así como reuniones personales con profesores y profesoras UAM para conocer sus necesidades e inquietudes en los ámbitos en los que la FUAM puede apoyarles. De igual manera, se han mantenido **305** reuniones con empresas, ayuntamientos y otras corporaciones para buscar nuevas oportunidades de colaboración con la UAM.

Como parte del fortalecimiento de la institución y apoyo a la UAM en las actividades que le son encargadas, así como para dar visibilidad y poder diseñar y realizar formación ejecutiva y networking cualificado, se firmó un contrato de servicio para la utilización de un espacio de co-working de LOOM (Merlin).



Para tal fin, la FUAM visitó más de 10 espacios y finalmente se acordó con el Vicerrectorado el espacio sito en el Paseo de la Castellana 280, denominado **Campus UAM 280**. Para su puesta en funcionamiento, el 1 de octubre la FUAM ha dotado al espacio de todos los materiales, pantallas y mobiliario necesarios para poder realizar actividades de formación, conferencias, seminarios y actividades de divulgación y difusión de las capacidades científico-técnicas, artísticas y culturales de la comunidad universitaria de la UAM así como de innovación y transferencia de conocimiento. Se trata de un espacio de 436 m2 con tres aulas, una sala de reuniones, cabinas, zonas de trabajo comunes, una recepción propia, coffe point y almacén, que cuenta con todos los servicios de LOOM así como el apoyo de la secretaría técnica de congresos y eventos para el desarrollo de las actividades que en él se vayan a llevar a cabo.

La FUAM ha puesto en marcha Campus UAM 280, el nuevo espacio de la UAM en el corazón financiero de la capital



ORC | Universidad
Autónoma de
Madrid
Oficina de Relaciones Corporativas

Con el fin de coordinar todas las acciones de captación de proyectos y oportunidades, se reactiva en septiembre de 2023 la **Oficina de Relaciones Corporativas (ORC) de la UAM**, creada por la universidad a modo de Ventanilla Única para la gestión de relaciones con terceros, encomendando la universidad a la FUAM el desarrollo de la misma. Los principales objetivos de la ORC se mantienen en línea con los aprobados en su creación:

- **Aumentar el impacto social de la UAM en su entorno “glocal”** (tanto local en el territorio próximo como global con la ciencia y la docencia de excelencia), desarrollando más y mejores colaboraciones con el entorno.
- **Aumentar la eficiencia de la acción externa de la UAM**, favoreciendo la consecución de los resultados esperados en cada uno de los programas vinculados, poniendo en valor toda la oferta de capacidades científico-técnicas, artísticas y culturales de la UAM de manera conjunta
- **Contribuir al posicionamiento estratégico de la UAM** como un gran centro de producción científica, formación y transferencia de excelencia en el marco de la Economía del conocimiento.
- **Favorecer el posicionamiento en los Rankings internacionales**, por la labor de mejora de la cooperación de la UAM con otras instituciones y corporaciones.

Bajo la Oficina de Relaciones Corporativas se aglutinan por tanto, todas las actividades gestionadas por la FUAM, tanto las de innovación y transferencia de conocimiento, la formación continua, los proyectos singulares, la captación de fondos y la comunicación institucional.



De este modo, y con el objetivo de desarrollar una red de socios estratégicos para la UAM, se retoma el desarrollo de **alia2uam, la Red de Entidades Colaboradoras de la UAM** con las instituciones con las que la Universidad decide tener una relación a medio y largo plazo. Se busca así trabajar en facilitar beneficios para dichas entidades y sus empleados, para lo cual se fomentará tener el contacto actualizado de las personas más relevantes de cada Alia2UAM en las temáticas de más demanda en la UAM (CEOs, Direcciones de Innovación, Direcciones de Formación, Direcciones de RRHH, AlumniUAM en la empresa, etc.). A la citada Red se han adherido en el 2024, mediante una cláusula a tal efecto en los convenios de colaboración firmados, un total de **129** entidades que sumados a los existentes arroja un total de **806** Alia2UAM.

Por último, y como parte del fortalecimiento de la Institución, la FUAM preveía acometer la elaboración del **III Plan de Igualdad de la FUAM**, pero no se preveía la necesidad de implantar otra serie de medidas como son la creación de un canal de denuncias, un Plan Antifraude y un nuevo Código Ético que han centrado muchos de los esfuerzos de la Unidad de Asuntos Legales durante la presente anualidad.

El Sistema Interno de Información de la FUAM ya está disponible para todos los usuarios en fuam.es

En lo que respecta al III Plan de Igualdad de la FUAM, se comenzó a trabajar en el mismo en el mes de mayo, habiéndose cubierto actualmente la fase de diagnóstico, las encuestas a la plantilla y la elaboración de los protocolos obligatorios (acoso laboral, acoso sexual, etc.), por lo que se espera finalizar la redacción del Plan antes de finalizar el año.

La FUAM, como entidad que participa en la ejecución de medidas del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (en adelante, PRTR), está obligada a reforzar los mecanismos para la prevención, detección y corrección del fraude, la corrupción y los conflictos de intereses dando, además, cumplimiento a las obligaciones establecidas en el art. 22 del Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de febrero de 2021, por el que se establece el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR, en adelante) y a lo dispuesto en el artículo 6 de la Orden HFP/1030/2021, de 29 de septiembre y Orden HFP/55/2023, de 24 de enero, por la que se configura el sistema de gestión del PRTR.

Esto le ha llevado a la necesidad de elaborar y aprobar el Plan de Medidas Antifraude de la FUAM, una prioridad estratégica

y de cumplimiento normativo ya que la normativa de fondos Next Generation obliga a la FUAM a disponer del mismo. Por ello, la actual dirección de la FUAM consideró este asunto una prioridad por lo que se encargó la elaboración del mismo, que fue aprobado por el Comité Ejecutivo de la FUAM en el mes de mayo. Este Plan tiene por objeto concretar las medidas y procedimientos en materia antifraude en la ejecución de los fondos del MRR (como son el programa GNOSS y los convenios celebrados con la Guardia Civil). Las medidas se estructuran en torno a los cuatro elementos fundamentales en el ciclo antifraude: prevención, detección, corrección y persecución. Así mismo, se nombró un responsable y una Comisión Antifraude de la FUAM integrado por personas de sus servicios generales.

Entre las principales medidas que afronta el Plan de Medidas Antifraude de la FUAM se encuentra la actualización del **Código Ético** de la FUAM. Así mismo, el cambio de numerosas normativas de obligado cumplimiento para la FUAM aconsejó su modificación para actualizarlo y modernizarlo, de tal modo que atendiera a su naturaleza de sector público institucional y tuviera en cuenta aspectos de la vida diaria de la FUAM que son convenientes conocer por todas las personas empleadas por FUAM, usuarias, beneficiarias y órganos de gobierno. De este modo, el Código vigente al inicio de 2024, que databa de 2005, fue renovado y aprobado por el Patronato de la FUAM en el mes de junio.

Todas estas medidas se integran en el **Sistema Interno de Información**, disponible para todos los usuarios en la web de la FUAM desde mediados de este año, a través del cual

se puede acceder al Buzón de quejas y sugerencias, y los canales antifraude, ético y de denuncias, tal y como establece la legislación vigente.

A nivel institucional, 2024 ha permitido también avanzar en las actividades de los **proyectos extraordinarios**. Durante el 2024 se está ejecutando el tercer año de convenio con el **Ministerio de Defensa** del Gobierno de España (que ha desarrollado los tres hitos correspondientes para este año en marzo, junio y noviembre) contando con un presupuesto inicial para el año por importe de 10M€, así como la modificación del convenio mediante adenda para prorrogar su plazo de ejecución hasta el 2025. El convenio se celebró en 2022 para diseñar un Programa de Capacitación en Competencias Digitales, formar y certificar a un mínimo de 8.955 personas del MDEF en competencias digitales y desarrollar e implementar recursos digitales docentes innovadores que puedan integrarse en una plataforma o sistema de aprendizaje en línea. En el mes de octubre de este año la UAM ha cubierto ya su objetivo de formación de 8.955 personas (de tropa y marinería) habiendo cursado la formación de los 15 ECTS del Curso de Formación en Competencias Digitales, como aptos tras sus evaluaciones respectivas. Adicionalmente, se han gestionado 2 convenios con la **Guardia Civil** para el desarrollo de recursos digitales docentes compartidos enfocados a la mejora de competencias digitales en el ámbito de la transformación digital y desarrollo de actividades de i+d+i en el marco de un grupo experto de análisis e investigación en ciberseguridad y reconocimiento biométrico por importe de casi 6 M/€ (con una duración de cuatro años).

3.1/ Organos de Gobierno

La Fundación tiene un modelo de gobernanza ordinario similar en casi todas las fundaciones universitarias del sector público, con un Patronato, un Comité Ejecutivo y una Dirección General, que trabajan coordinadamente para mejorar la gobernanza del día a día de la FUAM).

Para dar cumplimiento a la Estrategia FUAM 2023-2025 y hacer de la FUAM una institución más transversal y transparente, es fundamental contar con sus empleadas y empleados, con representación de todas las unidades, centros y oficinas de la Fundación en las estructuras de toma de decisiones, para lo cual se ha recuperado la presencia de los coordinadores y jefes de unidad en distintos comités según los objetivos de cada uno:

- El **Comité de Dirección** está compuesto por el **director general y las directoras de las tres Unidades antes descritas**, y su misión principal es la de definir las acciones a desarrollar para el cumplimiento de la Estrategia y la toma de decisiones conjuntas sobre los temas de mayor envergadura, asegurando que las decisiones de mayor trascendencia para las personas sean tratadas con confidencialidad y visión estratégica.
- El **Comité de Estrategia**, integra a los miembros del Comité de dirección y a los directores de los dos Centros (CAITEC y CAFTE), con el objetivo de generar un espacio de confianza en el que marcar las líneas de trabajo para las actividades de formación continua e innovación con base en la estrategia y de una forma coordinada.
- En el **Comité de Seguimiento** participan, además de los integrantes del Comité de Estrategia, las coordinadoras y coordinadores de área, y su objetivo es aportar una visión global de la actividad que desarrolla FUAM y trasladar al Comité de Dirección las oportunidades, inquietudes y éxitos de sus unidades.

Por último, y de acuerdo con la Ley de Fundaciones de la Comunidad de Madrid, publicado en el Boletín Oficial de la Asamblea de Madrid nº 153 de 5 de marzo de 1998, cualquier cambio producido en los Órganos de Gobierno, Dirección y Representación de la Fundación debe reflejarse en la memoria anual que por ley deben elaborar las fundaciones, por lo que a continuación se detalla la composición de los Órganos de Gobierno a 31 de diciembre de 2024.

3.1.1/ Patronato

Presidente y Patrono de Honor es **S.M. el Rey D. Felipe VI**

Patronos Natos



Dª Amaya Mendikoetxea Pelayo, Rectora de la UAM y Presidenta de la FUAM



D. Eduardo Sicilia Cavanillas, Presidente del Consejo Social de la UAM y Vicepresidente de la FUAM



Dª. Alma María Guitián Rodríguez, Secretaria General de la UAM y Secretaria de la FUAM, saliente



D. Domingo Jesús Jiménez-Valladolid de L'Hotellerie-Fallois, Secretario General de la UAM y Secretario de la FUAM, entrante



D. Ernesto Fernández-Bofill González, Gerente de la UAM y Patrono de la FUAM



D. Félix Zamora Abanades, Vicerrector de Transferencia, Innovación y Cultura y Patrono de la FUAM



Dª Isabel Alonso Belmonte, Vicerrectora de Estudios de Posgrado y Formación Continua de la UAM y Patrona de la FUAM

Patronos Electivos



D. Francisco Ivorra Miralles, Presidente de ASISA.



D. Eloy del Moral Casado, Director de RRHH de Leroy Merlin España, Patrono saliente



D. Guiherme Araujo Ribeiro, Director de RRHH de Leroy Merlin España, Patrono entrante



D.ª Mercedes Oblanca Rojo, Presidenta de Accenture España



D.ª Leonor Paloma Frial Suárez, Presidenta de Frial Technologies S.L



D. Raimundo Pérez-Hernández y Torra, Director de la Fundación Ramón Areces, Patrono saliente



D. Juan Ignacio Apoita Gordo, representante del Consejo Social de la UAM



D. Alfonso Calderón Yebra, representante del Consejo Social de la UAM



D. Miguel Ángel Cortés Martín, representante del Consejo Social de la UAM

Patronos Honoríficos



D. José María Sanz Martínez

Ex-Rector, Universidad Autónoma de Madrid



D.ª Josefina Gómez Mendoza

Ex-Rectora, Universidad Autónoma de Madrid;
Patrona saliente



D. Cayetano López Martínez

Ex-Rector, Universidad Autónoma de Madrid



D. Raúl Villar Lázaro

Ex-Rector, Universidad Autónoma de Madrid



D. Rafael Garesse Alarcón

Ex-Rector, Universidad Autónoma de Madrid



D. José Luis Martínez Almeida

Excmo. Ayuntamiento de Madrid; Alcalde



D. Luis Guadalix Calvo

Excmo. Ayuntamiento de Miraflores de la Sierra.
Alcalde – Presidente



D.ª Lucía Soledad Fernández Alonso

Excmo. Ayuntamiento de San Sebastián de los
Reyes. Alcaldesa y Patrona honorífica de la FUAM



D. Jesús Moreno García

Excmo. Ayuntamiento de Tres Cantos. Alcalde



D. Carlos Blázquez Rodríguez

Ayuntamiento de Colmenar Viejo; Alcalde



D.ª Rocío García Alcántara

Excmo. Ayuntamiento de Alcobendas.
Alcaldesa – Presidenta

Dirección general



Fidel Rodríguez Batalla

Director general de la FUAM

Durante 2024 se han realizado dos reuniones de Patronato: el 12 de junio y el 12 de diciembre cuyos asuntos principales del orden del días han sido la aprobación de memoria y cuentas anuales 2023 y Presupuesto y Plan de Actuación anual 2025.

Estrechar los lazos con sus patronos y patronas es parte fundamental de la actividad de la Fundación, tal y como ponen de manifiesto todos ellos en las reuniones del Patronato, y es por ello que la Fundación ha continuado trabajando en la colaboración con todos los miembros del Patronato y, concretamente, con los ayuntamientos representados en el mismo, destacando **27** actividades conjuntas a través de diversos convenios y contratos con los ayuntamientos de Alcobendas (1), Colmenar Viejo (9), Madrid (11), San Sebastián de los Reyes (1) y Tres Cantos (5) en ciencias jurídicas, predicciones económicas, ciencias sociales o divulgación principalmente.



Especial mención merece en este apartado el Programa **Aula UAM+50**, un proyecto impulsado por el Vicerrectorado de Estudios de Posgrado y Formación Continua que pretende hacer llegar la Universidad Autónoma de Madrid al mayor número de personas acercando la universidad a los ciudadanos en colaboración con los municipios.

También se han firmado varios convenios para la realización de actividades conjuntas con patronos como Fundación ASISA (1), Fundación Ramón Areces (2) y Leroy Merlin (1).

3.1.2/ Comité Ejecutivo

- Presidenta FUAM / **D.ª Amaya Mendikoetxea Pelayo**
- Vicepresidente FUAM / **D. Eduardo Sicilia Cavanillas**
- Secretaria FUAM saliente / **D.ª Alma Rodríguez Guitián**
- Secretario FUAM entrante / **D. Domingo Jesús Jiménez-Valladolid de L'Hotellerie -Fallos**
- Patrono FUAM / **D. Ernesto Fernández-Bofill González**
- Patrono FUAM / **D. Félix Zamora Abanades**
- Patrona FUAM / **D.ª Isabel Alonso Belmonte**

Durante el año 2024 el Comité Ejecutivo mantuvo 5 reuniones ordinarias, en las siguientes fechas: 31 de enero, 10 de abril, 28 de mayo, 14 de octubre, 28 de noviembre. Los asuntos tratados durante 2024 han sido:

- Actividades impulsadas desde la FUAM
- Memoria anual y formulación de cuentas anuales 2023
- Renovación de los encargos como nuevo modelo de relación jurídica y económica UAM - FUAM
- Asuntos ordinarios de la gestión de la FUAM (Cristalera, Congresos, Patrocinio y mecenazgo, RRHH, relaciones laborales, etc)
- Informes de la Dirección General sobre los programas extraordinarios GNOSS con el Ministerio de Defensa y los convenios con Guardia Civil
- Actualización y adaptación a normativas de las Instrucciones de gestión de proyectos de innovación y transferencia
- Aprobación de Presupuesto y Plan de Actuación anual 2025
- Aprobación del Código Ético de la FUAM
- Aprobación del Sistema de Interno de Información (canal de denuncias, canal ético, canal antifraude, etc)

3.2 / Comunicación e imagen institucional

Durante el año 2024, la **Oficina de Comunicación y Marketing de la FUAM** (FUAM_media) sigue trabajando por destacar las habilidades científico-técnicas, artísticas y culturales del profesorado de la UAM. Además, se han puesto en marcha diversas estrategias de comunicación para mejorar la percepción de la FUAM entre sus usuarios y alcanzar estos objetivos.

La página web (www.fuam.es) ha seguido siendo el **canal institucional** para la comunicación de la FUAM alcanzando a más de **63.000 usuarios** y con un **volumen de páginas vistas** superior a **556.400**, casi el doble de visitas a la web que el periodo anterior. La página más visitada de la web es la de formación continua, en la que se puede consultar la oferta completa de cursos de formación permanente de la UAM, con cerca de 93.000 páginas vistas. Del mismo modo, desde la FUAM se gestiona la plataforma www.eventos.uam.es, cuyo objetivo es la promoción de la oferta de la UAM en materia de eventos y congresos. La plataforma de eventos ha alcanzado más de 30.000 usuarios en el año 2024 con un volumen de páginas vistas de 140.500, aumentando así el volumen de visitas en más de un 15% respecto al año anterior.

La FUAM ha mantenido una sólida presencia en redes sociales, destacando la potenciación de sus canales en **LinkedIn e Instagram**. Este enfoque estratégico ha generado un notable aumento en el tráfico social, resultando en una significativa adquisición de usuarios y un incremento en el número de seguidores, superando los **14.000** en 2024. En el mismo año se alcanzaron más de 1000 publicaciones en los perfiles de redes sociales de la FUAM.

Se sigue apostando por el **entorno audiovisual** para lo que se han realizado más de 200 nuevos vídeos en los distintos encargos de la FUAM, de los eventos de innovación, de los actos de firma de convenios, de proyectos estratégicos para la FUAM y de los numerosos eventos realizados, entre otros. Así mismo, en la actualidad, la FUAM cuenta con un canal de Youtube con más de **900 vídeos**

La FUAM ha mantenido una sólida presencia en redes sociales, destacando la potenciación de sus canales en LinkedIn e Instagram

organizados en 12 listas de reproducción que han alcanzado más de **23.000 visualizaciones** durante el año 2024. Durante este año el número de suscriptores aumentó en 140, superando la cifra de 1.400 suscripciones en el canal.

Desde su implantación en 2020, el manual de marca de la FUAM ha sido la hoja de ruta para el desarrollo visual de proyectos en la Fundación, por lo que se ha dado formación y recursos a todo el personal de los servicios generales para el uso adecuado de la imagen institucional en medios audiovisuales y escritos de la FUAM. En 2024 destaca la extensión de herramientas de diseño y gestión de archivos de uso compartido como Onedrive para el trabajo colaborativo en la construcción de la marca entre todas las unidades de la FUAM.

Como parte del trabajo de esta oficina, se han desarrollado varias líneas gráficas específicas para los distintos proyectos y actividades desarrolladas por la FUAM durante este año con la

finalidad de dar consistencia a la identidad digital de la FUAM. En esta línea, se ha dado continuidad a líneas gráficas de eventos en materia de innovación, como los **Debates UAM** en “Adicciones” y “Otras aproximaciones a la Oncología”, **Hoy nos Visita** y los **II Premios UAM de Innovación y Transferencia de Conocimiento**.

De las actividades realizadas por la FUAM este año, se han difundido un total de **41 notas de prensa**, abarcando tanto las noticias relacionadas con la UAM como los proyectos gestionados por la FUAM. Estas noticias han tenido un impacto significativo en medios de comunicación a nivel regional y nacional, gracias a la colaboración activa con la Unidad de Comunicación e Imagen Institucional de la UAM.

En suma, se ha trabajado activamente en la promoción y visibilidad de las actividades gestionadas, destacando entre ellos todos los proyectos vinculados a diferentes encargos en materia de innovación y transferencia, como son los eventos de innovación tales como los Cafés UAM de la innovación, las **jornadas InnoUAM_Talks**, y todos los talleres y jornadas de **InnoUAM_MeetUp**, destacando la **Desayunos S4i** y **UAM COMPARTE**. También se ha trabajado en el diseño y la comunicación de nuevos proyectos de formación como las **Aulas UAM+50** y los programas executive de **UAM Professional Education**.

En 2024, se ha continuado con la comunicación de otras actividades como son las **Aulas UAM-Entidad**, las **Cátedras UAM-Entidad**, la **Oficina de Congresos y Eventos (CongresUAM)** destacando la primera edición del congreso UAM Liver Cancer Summit, la difusión de los congresos y reuniones científicas que han tenido lugar en la **Residencia UAM La Cristalera**.



Residencia UAM La Cristalera



4/ Colaboración UAM-Sociedad



4.1/ Innovación y transferencia del conocimiento

La Universidad Autónoma de Madrid destaca por su compromiso con la innovación y la transferencia de conocimiento, siendo el **Centro de Apoyo a la Innovación y la Transferencia de Conocimiento (CAITEC)** una pieza clave en este proceso. Con más de tres décadas de experiencia, el CAITEC es la oficina de transferencia de conocimiento de la UAM y se erige como un nexo entre el ámbito académico y el sector empresarial y público, promoviendo una cultura de colaboración y relación que potencia el desarrollo tecnológico y social.

La innovación en la UAM se manifiesta en diversas formas: desde investigaciones pioneras en distintas disciplinas hasta la creación de tecnologías disruptivas con potencial para transformar industrias enteras. El CAITEC, a través de programas de apoyo y asesoramiento, facilita la materialización de estas ideas innovadoras, proporcionando recursos tanto técnicos como financieros para su desarrollo y comercialización. Este enfoque no solo fomenta la creación y participación en empresas basadas en el conocimiento fruto de la investigación universitaria, sino que también fortalece la competitividad del tejido empresarial mediante la adopción de soluciones avanzadas.

La transferencia de conocimiento es un pilar fundamental en la misión de la FUAM. Este centro facilita la difusión de los resultados de investigación hacia la sociedad y el sector productivo, promoviendo la creación de redes de colaboración que trascienden las fronteras académicas. A través de programas de comercialización, promoción, eventos de innovación y/o encuentros entre investigadores y empresarios entre otros, se estimula el intercambio de ideas y la co-creación de proyectos que generan valor añadido para ambas partes.

El impacto de la labor del CAITEC se refleja en numerosos casos de éxito, donde proyectos nacidos en la universidad han alcanzado relevancia internacional y contribuido significativamente al avance científico y tecnológico. Además, esta colaboración entre academia y sector empresarial fortalece el entorno innovador de la región, consolidando a la UAM como un referente en la promoción del desarrollo sostenible y la mejora de la calidad de vida. El CAITEC es un motor de apoyo a la innovación y a la transferencia de conocimiento que impulsa el progreso local y global, consolidando el papel de la UAM como una institución comprometida con el desarrollo integral de la sociedad.

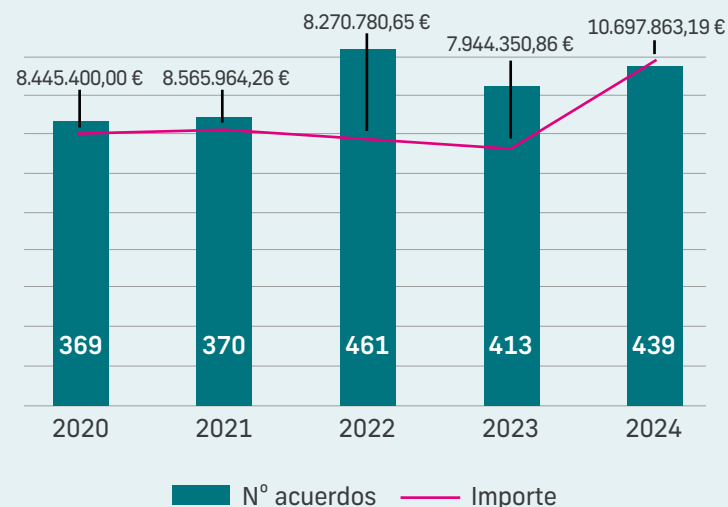
Así, durante 2024 la FUAM ha gestionado **17,7 M/€** en actividades directamente relacionadas con la innovación y otras actividades de la UAM y su transferencia, de los cuales 7,9 M/€ se gestionan en el marco de los programas extraordinarios de la UAM-FUAM (programa GNOSS y convenios con la Guardia Civil).

4.1.1/ Innovación entre la Universidad y la Empresa

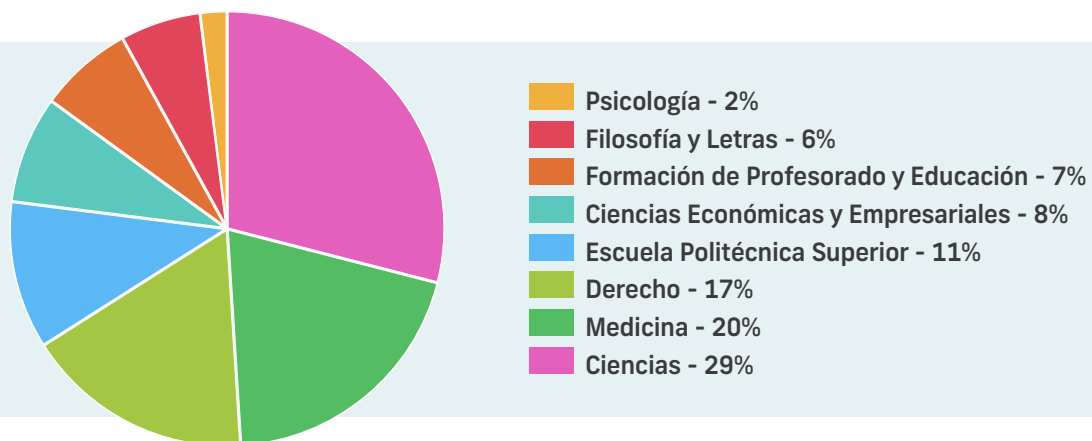
En materia de Innovación y Transferencia del Conocimiento, la Fundación gestiona bajo un único encargo toda la contratación de actividades en el marco del artículo 60 de la LOSU, además de las Empresas Basadas en el Conocimiento de la UAM, para lo cual en 2024 se han suscrito **439** convenios y contratos por un importe total de **10,70 M/€**.

Fruto de esta actividad, en 2024 se han puesto en marcha actividades y nuevos proyectos tanto con nuevas entidades como con antiguos colaboradores, entre las cuales podemos citar a Sepiol S.A., Airbus, Bioceanics, ITF Research Pharma, Tragsatec o Pérez Llorca-Abogados entre otros. Destaca la actividad realizada con la EPS y las facultades de Ciencias, Medicina y Derecho.

LOU / 60 LOSU entre 2020-2024

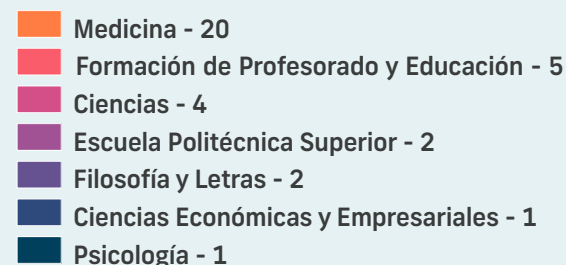


Distribución de la actividad artículo 60 LOSU total contratada en el 2024 por centros



Especial atención merece la gestión de las **Cátedras UAM-Entidad** que permiten poner en marcha y realizar actividades fundamentalmente investigadoras, en un campo determinado durante un período de tiempo, consolidando equipos humanos y obteniendo un avance significativo en el campo de la cátedra. A 31 de diciembre el número de cátedras en vigor ascendía a 34, con un balance positivo en 2024, pues se han renovado 10 cátedras, 3 han finalizado (Fundación Open Value, Asseco y Merck) y se han creado 5 nuevas cumpliendo con el objetivo marcado para 2024.

Distribución de las Cátedras UAM-Entidad vigentes a 31 de diciembre de 2024



Estas nuevas cátedras son las siguientes:



“Cátedra UAM - Intel - Genially de Tecnología Educativa e Innovación”, dirigida por el profesor Melchor Gómez García del Departamento de Didácticas Específicas de la Facultad de Formación de Profesorado y Educación.



“Cátedra UAM - Somewhere “EducAcción”, dirigida por el profesor Santiago Atrio Cerezo del Departamento de Didácticas Específicas de la Facultad de Formación de Profesorado y Educación.



“Cátedra UAM - Merck de Innovación en Ciencia y Salud”, dirigida por el profesor. Jesús García-Foncillas del Departamento de Medicina de la Facultad de Medicina.



“Cátedra UAM - Microsoft - Founderz Empeñamiento de Empleabilidad y Responsabilidad en la IA”, dirigida por el profesor Melchor Gómez García del Departamento de Didácticas específicas de la Facultad de Formación de Profesorado y Educación.



“Cátedra UAM - Consejería de Medio Ambiente en Economía Circular”, dirigida por el profesor. Jaime Cuevas Rodríguez del Departamento de Geología y Geoquímica de la Facultad de Ciencias.

La Fundación participa en nombre propio y de la UAM en el capital social de algunas de las empresas surgidas del entorno universitario y promovidas por el personal investigador de nuestra Universidad.

En consonancia con el objetivo de la UAM sobre **creación de empresas** surgidas del ámbito universitario, continuamos trabajando en alianza con UAM Emprende y el Parque Científico de Madrid en el fomento del espíritu emprendedor.

La Fundación participa en nombre propio y de la UAM en el capital social de algunas de las empresas surgidas del entorno universitario y promovidas por investigadores y estudiantes de nuestra Universidad.

En 2024 se constituyeron **2 Empresas Basadas en el Conocimiento** de la UAM:



• **Algarikon Mar Menor S.L.**, empresa promovida por los profesores Francisco Ramón Marín Martín y Cristina Soler Rivas del departamento de Ingeniería Química y Química Física Aplicada respectivamente, de la Facultad de Ciencias.



• **Crystal Semiconductor Technologies S.L.**, promovida por los profesores José Luis Plaza Canga Argüelles y Alejandro Braña de Cal, del Departamento de Física de Materiales y Física Aplicada respectivamente, de la Facultad de Ciencias.

A 31 de diciembre de 2024, la cartera de participaciones se elevaba a 16 empresas de distintos sectores, 14 de las cuales cuentan con el reconocimiento como EBC de la UAM conforme al Reglamento de la UAM de promoción y participación en empresas basadas en el conocimiento:

- **Algarikon Mar Menor S.L.**
- **Bioceanics S.L.**
- **Captoplastic SL**
- **Chromacell, S.L.**
- **Crystal Semiconductor Technologies S.L.**
- **DNS Neuroscience S.L.**
- **Venter Pharma S.L.**
- **Electra Computing And Electronic Engineering S.L.**
- **Nanoinnova Technologies S.L.**
- **Naudit HPCN S.L.**
- **Servatrix Biomed**
- **Simuladores Empresariales, S.L.**
- **SmartQuest S.L.**
- **Vaelsys Formación y Desarrollo, S.L.**

Además de las anteriores empresas, la FUAM participa en 2 spin-off de la UAM:

- **Active Documents, S.L.**
- **Icados Innovación y Tecnología, S.L.**

4.1.2/ Eventos de innovación

Destacamos también otros proyectos relevantes, como el encargo de la Universidad Autónoma de Madrid para la gestión de **Eventos de Innovación**, en el que se ha continuado realizando eventos como pieza clave para promover el avance y la difusión del conocimiento, así como para fomentar la colaboración y la acción en torno a los desafíos y oportunidades que enfrenta la sociedad. Estos eventos juegan un papel crucial en el impulso de la innovación y el desarrollo económico y social al facilitar el conocimiento y la colaboración entre profesionales de diversos campos, lo que puede conducir a soluciones más creativas y efectivas para los desafíos actuales.

Continuamos realizando el **Programa InnoUAM_Talks** consistente en la realización de jornadas de alta especialización temática orientadas a la generación de oportunidades de colaboración en materia de innovación. En cada una de estas jornadas se presentan tecnologías y capacidades de personal investigador del Campus de Excelencia UAM+CSIC, productos en desarrollo de empresas del sector y tendencias de inversión, todo ello alrededor de una temática concreta.

El formato de las jornadas incluye, en primer lugar, breves ponencias o “elevator pitches” de un máximo de 5 minutos por parte de 5 investigadores de la UAM y de 5 empresas o inversores y, a continuación, una sesión de reuniones bilaterales de “speed-networking” abiertas a ponentes y asistentes con el objetivo de explorar posibles colaboraciones científico-empresariales.



En 2024 se han celebrado **2** jornadas, lo que ha permitido consolidar el impacto social del programa, como muestran los **37 asistentes**, las **46 reuniones bilaterales** generadas y **18 ponencias** de personal investigador de la UAM. Estas 2 jornadas han sido:

- **InnoUAM_Aeroespacial** sobre las innovaciones y tecnologías en la investigación espacial, el 23 de octubre.



- **InnoUAM_Economía Digital** sobre las innovaciones y tecnologías en el mundo digital, el pasado 19 de noviembre.



En 2024 continuamos la realización del ciclo jornadas InnoUAM_MeetUp en la UAM como espacios informativos dirigidos al PDI de la UAM en los que poder tratar aspectos de interés relativos a la actividad innovadora de los Centros. Se han celebrado 5 jornadas, para dar respuestas concretas a las inquietudes de los investigadores según su área de conocimiento.

Continuamos con el ciclo de eventos Café UAM de la Innovación consistente en un ciclo de jornadas con las que se busca crear espacios para exponer, reflexionar y compartir las claves en temáticas del máximo interés, actualidad e impacto en los principales ámbitos del conocimiento.

En 2024 se han celebrado **7** jornadas, lo que ha permitido acrecentar el impacto social del programa, como muestran los **67 asistentes** y **14 ponentes** por parte del personal investigador de la UAM. Estas jornadas han sido:



- **Café UAM de la Innovación sobre Inclusión Social y Convivencia Intercultural**, el 30/01/2024.
- **Café UAM de la Innovación sobre Gestión de Entidades Religiosas**, el 03/09/2024.
- **Café UAM de la Innovación sobre Historia como Activo Social**, el 10/09/2024.
- **Café UAM de la Innovación sobre ¿Qué estamos haciendo mal en Educación?** Un enfoque radical e inclusivo, el 24/09/2024.
- **Café UAM de la Innovación sobre Fraude Digital y Políticas para combatirlo**, el 08/10/2024.
- **Café UAM de la innovación sobre Sinergias que transforman, claves para la equidad social**, el 05/11/2024.
- **Café UAM de la innovación sobre nuevos tratamientos en el Cáncer colo-rectal avanzado**, el 12/11/2024.

Además de los eventos de innovación anteriores, en el año 2024 también se han celebrado dos **#DebatesUAM**, un nuevo ciclo de encuentros UAM-Sociedad ideados por el Vicerrectorado de Transferencia, Innovación y Cultura en el que, alternando conferencias magistrales y mesas redondas, se pretende abordar los principales aspectos de una materia concreta desde un prisma multidisciplinar. Con el desarrollo de esta actividad, se ha puesto en valor, una vez más, el expertise de los investigadores de la UAM y se ha fomentado la conexión con el tejido productivo.

En esta ocasión se han celebrado 2 jornadas:

- **DebatesUAM_Adicciones**, el 26 de septiembre.
- **DebatesUAM_Otras aproximaciones a la Oncología**, celebrado el 7 de noviembre.

Han participado 26 ponentes, siendo 9 personal investigador de la UAM, contando con una asistencia de 36 personas entre estudiantes, personal investigador y representantes de entidades externas.

Durante el año, se ha llevado a cabo además **1** evento como consecuencia del programa de retos “Reta a la UAM”, llamado **#Hoy nos visita...** para crear un contexto adecuado para conocer, de la mano del tejido productivo, cuáles son sus principales líneas de interés en investigación que permitan abrir debates y conversaciones con nuestros grupos de investigación y generar propuestas de soluciones viables a los retos presentados.

Con los Debates UAM, se ha puesto en valor, una vez más, el expertise de la comunidad investigadora de la UAM y se ha fomentado la conexión con el tejido productivo.

Apertura del encuentro DebatesUAM_Adicciones



Nos visitó la entidad Neinver, el pasado 03/07/2024 con un total de 7 grupos de investigación presentes e interesados en dar presoluciones al reto planteado.

A finales de año se acordó junto con el Vicerrectorado realizar un ciclo especial de eventos como antesala de la Feria Science for industry, celebrada en enero de 2025 en Madrid. Los **Desayunos S4i** se han diseñado como momentos de encuentro previos, en los que expertos de la Universidad Autónoma de Madrid (UAM) y representantes del sector empresarial compartirán experiencias, discutirán desafíos y explorarán posibles colaboraciones en torno a temas relevantes, que luego se verán reflejadas durante la celebración de la feria por lo que se han celebrado varios Desayunos S4i, ambientados en las principales líneas verticales de la Feria Science for industry.

- **Desayunos S4i en Energía**, el 29 de octubre.
- **Desayunos S4i en Biotecnología Industrial**, el 26 de noviembre.
- **Desayunos S4i en Aeroespacial**, el 3 de diciembre.



Instantánea del debate con motivo del Desayuno S4i en Aeroespacial

Además, a principios de 2025 se celebrarán 3 eventos mas como parte de este Ciclo:

- **Desayunos S4i en Alimentación&Agroalimentación**, el 9 de enero.
- **Desayunos S4i en Nuevos Materiales**, el 14 de enero.
- **Desayunos S4i en Economía Circular y Medioambiente**, el 21 de enero.



Hoy nos visita...



NEINVER

3 de julio, 2024 | 11 h - 12:30 h | Sala G, Rectorado UAM

También se organizaron otro tipo de eventos de innovación como el **Energy & Innovation: UAM_Pitch Day** el 13/03/2024, donde asistieron un total de 28 personas vinculadas a la investigación en el marco del Programa de Retos

El 22 de abril de tuvo lugar la primera edición del **UAM_COMPARTE**, con motivo del lanzamiento del Programa de Fomento de la Transferencia del Conocimiento, para reunir a grupos de investigación y entidades externas, que han desarrollado proyectos colaborativos financiados en el marco del Programa.

Durante el año 2024, también se han celebrado dos jornadas enfocadas en la protección de resultados de investigación y a poner en valor la Escuela de Doctorado de la UAM, particularmente, la importancia de los Doctorados Industriales.

- **Jornada de Patentes, la importancia de la protección para llevar la innovación al tejido productivo**, el 10 de octubre.
- **Jornada de Doctorados Industriales**, el 21 de noviembre.

Mesa redonda constituida en el UAM_COMPARTE



Espacio de Networking durante la Jornada de Doctorados Industriales

II Premios UAM de Innovación y Transferencia del Conocimiento

Tras el éxito de la primera edición, en marzo del 2024 se lanzaron los **II Premios UAM de Innovación y Transferencia del Conocimiento**. Con estos premios, la UAM quiere reconocer la labor de su Personal Docente Investigador que ha contribuido significativamente al desarrollo de actividades de generación, difusión y transferencia del conocimiento buscando resolver los problemas esenciales de la sociedad. Los Premios se otorgan en dos categorías:

- a) Ciencias experimentales, de la salud e ingenierías.
- b) Ciencias sociales, jurídicas, arte y humanidades.

Los galardones en cada una de las dos categorías consistían en un Primer premio de 1.000 euros brutos y diploma acreditativo y 2 accésit de 500 euros brutos y diploma acreditativo.

Esta edición contó con la colaboración de **ABG Intellectual Property, Hoffman Eitle, BeAble Capital y The Style Outlets**.

Entre las dos categorías se recibieron **23 candidaturas**, de las cuales 10 fueron presentadas por mujeres (45%), con un total de **69 PDIs** investigadores que formaban parte de los grupos que presentaron esas candidaturas.

Centro	Candidaturas por Centro	Mujeres IP	PDIs involucrados
Ciencias	9	1	20
Derecho	1	0	5
Escuela Politécnica Superior	1	0	1
Filosofía y Letras	5	4	15
Formación de Profesorado y Educación	4	2	21
Medicina	1	1	1
Psicología	2	2	6
Suma total	23	10	69

Distribución de los proyectos candidaturas a los Premios UAM de Innovación y Transferencia de Conocimiento

El jurado designado para la concesión de estos premios, compuesto por entidades externas y miembros de la UAM, se reunió el 11 de julio del 2024 para adjudicar los premios correspondientes, como estaba dispuesto en las bases de los mismos. La entrega de premios tuvo lugar el 1 de octubre 2024 en la UAM, donde se entregaron los siguientes galardones:

En la categoría de **Ciencias Sociales, Jurídicas, Arte y Humanidades:**

- **Accésit:** Por el proyecto "Educación, Sensibilización e Innovación en Gobierno Abierto: fomentando la transparencia, participación y colaboración en las administraciones públicas" al grupo representado por Juan Ignacio Criado Grande.
- **Accésit:** Por el proyecto "Formación del profesorado en metodologías de docencia compartida para fomentar la inclusión educativa y el desarrollo profesional docente" al grupo representado por Marta Sandoval Mena.

- **Primer premio:** Javier Salido Domínguez por el proyecto, "OPEN LAB de CIVIS Heritage for all: arqueología participativa, inclusiva, abierta".

En la categoría **Ciencias Experimentales, de la Salud e Ingenierías:**

- **Accésit:** Por el proyecto "Diseño y aplicación de lípidos saludables a partir de microalgas y fuentes marinas integrando extracción verde y biotecnología enzimática" al grupo representado por Francisco Javier Señorans Rodríguez.
- **Accésit:** Por el proyecto "Reservoir Computing: Una solución machine learning clásica y cuántica para los problemas de la Industria 4.0" recoge el accésit Florentino Borondo Rodríguez.
- **Primer premio:** Javier Ortega García por el proyecto "Tecnologías de Proctoring para la Formación en Competencias Digitales".

Se han realizado un total de 20 eventos de innovación con más de 307 asistentes.



Foto de Familia posterior a la Ceremonia de Entrega de Premios UAM de Innovación y Transferencia del Conocimiento

4.1.3/

Programa de Fomento de la Transferencia del Conocimiento

El **Programa de Fomento de la Transferencia del Conocimiento de la UAM** (en adelante, PFTC), es una iniciativa del Vicerrectorado de Transferencia, Innovación y Cultura, gestionada desde la FUAM, que busca fomentar la transferencia del conocimiento a la sociedad atendiendo a sus necesidades e implicando al tejido productivo en esta tarea.

Teniendo en cuenta el decidido apoyo de la Universidad a la transferencia del conocimiento, el Vicerrectorado de Transferencia, Innovación y Cultura puso en marcha la **VI Edición del Programa de Fomento de la Transferencia del conocimiento**, con el fin de fomentar la transferencia del conocimiento a la Sociedad atendiendo a las necesidades de ésta a la par que generando recursos de cara al Personal Docente Investigador (PDI) de la UAM. Este programa permite además mejorar los indicadores de innovación y transferencia, lo que ayudará a afrontar con mayores garantías de éxito la consecución de sexenios de innovación. Durante el año **2024 se han gestionado 2 ediciones**; en concreto, se ha gestionado

la **etapa de acompañamiento y cierre de acuerdos de la V edición y lanzamiento y gestión íntegra de la VI Edición**. La V edición del PFTC fue lanzada en Julio del 2023 mientras que la VI fue lanzada en el primer trimestre del 2024. La difusión del lanzamiento en ambas ediciones se hizo a través de la web de la FUAM y desde el Vicerrectorado de Transferencia, Innovación y Cultura.

En estas dos últimas ediciones las condiciones de cofinanciación de la UAM ascendían al 50% de los costes directos de la cantidad aportada por la entidad externa (hasta un máximo de 15.000€).

Datos de los proyectos presentados durante las seis ediciones del PFTC.

Centro	Centros por edición						Suma total
	PFTC1	PFTC2	PFTC3	PFTC4	PFTC5	PFTC6	
EPS	7	5	3	3	3	3	24
Facultad de Ciencias	14	9	13	10	10	7	63
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	5	2	2	2	1	3	15
Facultad de Derecho	1	0	6	0	1	0	8
Facultad de Filosofía y Letras	7	7	6	6	3	0	29
Facultad de Formación del Profesorado y Educación	7	6	7	3	3	0	26
Facultad de Medicina	3	7	5	1	1	0	17
Facultad de Psicología	9	7	1	3	0	0	20
Suma total	53	43	43	28	22	19	207

Cabe destacar que en la **VI edición se habilitó un recurso tecnológico** alojado en la plataforma de Innovación y Transferencia del Conocimiento www.cocrea.uam.es, cuyo objetivo es favorecer la difusión y gestión de las solicitudes del programa, con un formulario digital que permitió una gestión más eficiente del mismo.

Hasta la fecha se han lanzado un total de **6 ediciones del PFTC**, donde han participado **1.017 PDIs** (51% mujeres), en **207 proyectos**. Los detalles se encuentran en la tabla:

Las dos ediciones gestionadas en 2024 han sumado un total de **40 solicitudes**, 22 solicitudes correspondientes a la V Edición del PFTC y 18 correspondientes a la VI Edición, involucrando a **168 PDI**. Se han llevado a cabo más de **310 reuniones y contactos** con las distintas partes y especialmente con investigadores principales de estos proyectos.

La etapa de acompañamiento de la V edición finalizó en febrero

del 2024 donde 9 proyectos consiguieron financiación por parte de entidades externas, lo que supone casi un 50% de los proyectos presentados. El cierre de la VI edición ha culminado con éxito, se han firmado 9 contratos, lo que supone el 50% de los proyectos presentados.

A continuación, se muestra la evolución de todas las ediciones con los aspectos más destacados en la siguiente tabla:

Detalle por edición del total proyectos incluyendo el cierre de acuerdos estimado en la VI PFTC.

	PFTC1	PFTC2	PFTC3	PFTC4	PFTC5	PFTC6
Nº proyectos presentados	53	43	43	28	22	18
nº IPs	53	43	43	28	22	19
nº Mujeres IPs	24	23	22	18	10	9
nº PDIs en proyectos	278	211	251	114	105	63
Media Integrantes grupo	5,2	4,9	5,8	4,2	4,7	3,5
n.º Mujeres PDIs (%)	45 %	48 %	51 %	55 %	46 %	50 %
n.º Proyectos Financiados	19	25	21	11	9	9
Importe contratado	370.018,83€	577.929,42€	653.647,91€	103.540,00€	412.141,84€	506.398,94€
Retención a cuenta de tarifa proyectos investigación	22.561,15€	34.466,97€	39.218,87€	16.712,08€	24.728,51€	30.383,94€
LOSU por proyectos investigación	27.734,26€	49.089,31€	61.442,90€	26.182,26€	38.741,33€	47.601,50€
Cofinanciación UAM	287.877,27€	343.013,75€	319.066,74€	97.060,16€	95.816,00€	103.001,75€
€UAM vs €Entidad	1,29€	1,68€	2,05€	1,07€	4,30€	4,91€

Destaca positivamente que los **importes contratados** con entidades externas en estas dos últimas ediciones (**alcanzando casi la cifra de 1M€**), fruto del trabajo y apoyo para conseguir colaboración entre entidades externas y la UAM, es mayor al de las ediciones anteriores sobre todo teniendo en cuenta el número de proyectos financiados. Los proyectos financiados en V y VI edición del PFTC reflejan que, **por cada euro aportado por la UAM, la entidad externa aporta 4,30€ en la V edición y casi 5€ en la VI edición** lo que supone el triple comparado con ediciones anteriores.

Programa de Retos de Innovación

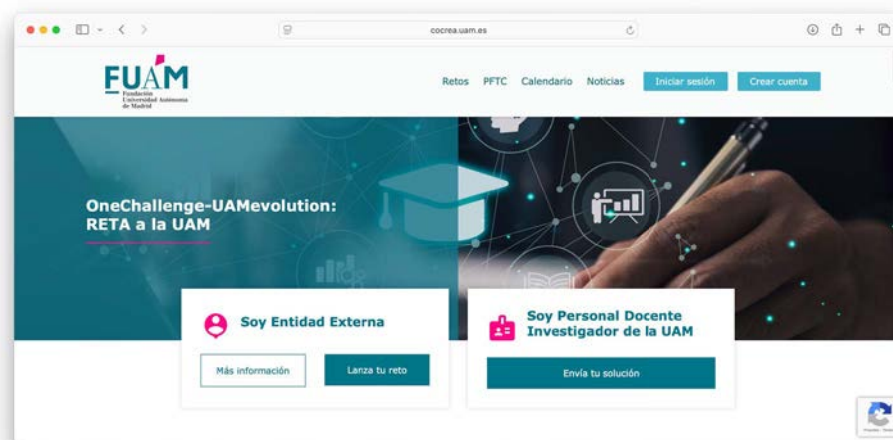
Otro de los programas que impulsa la transferencia del conocimiento es el **Programa de Retos de Innovación**, donde entidades externas buscan soluciones a desafíos de la sociedad mediante la colaboración público-privada para avanzar y ser más competitivos co-creando soluciones para dar respuesta a los desafíos actuales y futuros de la sociedad. Desde su relanzamiento en el segundo semestre del 2023 se han lanzado a los PDIs de la UAM **22 retos de 7 entidades** (Bosch, COS Global digital Services, GMV, Acciona, Ferrovial, Neinver y Solumet). Durante el 2024, se plantearon 11 retos de 3 entidades.

Como novedad, durante el 2024 se ha puesto en marcha la **plataforma de Retos www.cocrea.uam.es** indicada anteriormente que aúna diferentes programas de innovación.

En marzo del 2024, expertos de los grupos de investigación de la UAM fueron seleccionados para presentar presoluciones a los retos de Ferrovial en un Pitch Day: **"Energy & Innovation. UAM_Pitch Day"** donde asistieron más de 25 PDI de 8 grupos de investigación; en este emocionante evento, de todas las presoluciones, se seleccionó una para poder avanzar. En Julio del 2024, la empresa Neinver S.A.U., plantea algunos retos presentados a los PDI de la UAM mediante el evento "Hoy nos

Visita". En septiembre 2024 Soluciones Metálicas de la Fachada, S.L. (Solumet) planteó nuevos retos, estos dos últimos retos están en fase de presoluciones.

Durante el 2024 se han logrado cerrar **dos acuerdos** de colaboración gracias al Programa de Retos, uno de **35K€** y otro de **46K€**.



Home plataforma de Retos de Innovación "cocrea.uam.es"

En el Programa de Retos de Innovación, entidades externas buscan en nuestra universidad soluciones a desafíos de la sociedad mediante la colaboración público-privada para avanzar y ser más competitivos

4.1.4/ Impulso a la cartera de patentes y su explotación comercial

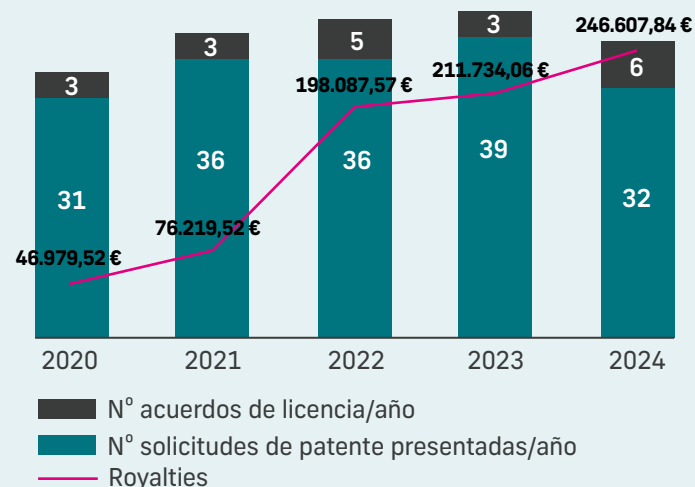
Desde el CAITEC se promueve y gestiona entre la comunidad investigadora, tanto la protección de los resultados de investigación (normalmente mediante patente) como su valoración y explotación comercial, mediante el encargo de gestión realizado por el Vicerrectorado de Transferencia, Innovación y Cultura de la UAM.

En el marco de la gestión de la Propiedad Industrial e Intelectual de la UAM, se realizan acciones de sensibilización a la comunidad universitaria sobre las ventajas de proteger los resultados de investigación, así como el asesoramiento al PDI. Para ello, se les acompaña en todo el proceso, trabajando en la gestión y tramitación tanto técnica como administrativa y económica.

Entre los últimos cinco años (2020 a 2024) se han presentado un total de 174 solicitudes de patentes y se han licenciado 25 de ellas (14 %), habiéndose **presentado 32 solicitudes de patente**.

El número medio de solicitudes presentadas al año, durante los últimos cinco años asciende a **35**. En el caso de los acuerdos de licencia firmados, estos han aumentado en un 50% respecto al año anterior, y los royalties han seguido aumentando, gracias al efecto del acuerdo UAM-Takeda Pharmaceuticals.

Evolución de patentes solicitadas, acuerdos de licencia firmados y royalties obtenidos en los años 2020-2024

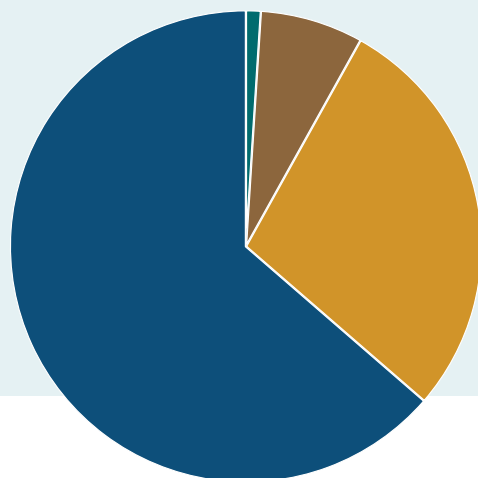


Entidades que generan royalties entre 2020-2024

Entidad	Royalties
Takeda Pharmaceuticals	591.170,39 €
Fina Biotech S.L.U.	135.717,00 €
Terran Biosciences	42.083,13 €
PlenOptika Inc	5.520,65 €
Isquaemia Biotech S.L.	2.875,00 €
Alodia Farmacéutica S.L.	1.439,52 €
Captoplastic S.L.	822,82 €

Distribución de solicitudes presentadas por Centro durante 2020 - 2024

- Formación de Profesorado y Educación - 1%
- Escuela Politécnica Superior - 7%
- Medicina - 28%
- Ciencias - 63%



Como se puede apreciar, las empresas que más retornos han generado (aproximadamente el 99% de los ingresos recibidos) desarrollan su actividad en el área biomedicina. Los centros de la UAM en los que más invenciones se han patentado en el periodo 2020–2024 son medicina, ciencias, escuela politécnica superior y formación de profesorado y educación. En el año 2024, esta tendencia ha cambiado, y únicamente se han solicitado patentes en las facultades de ciencias y medicina.

El departamento que más patentes ha solicitado en el año 2024 ha sido el de Física Teórica de la Materia Condensada, con 10 solicitudes, seguido del departamento de Ingeniería Química, con 6 solicitudes, y el de Física de Materiales, con 5 solicitudes.

Los hitos alcanzados por la FUAM en 2024 han sido:

- La presentación de **32 solicitudes de patente**.
- La firma de **6 acuerdos de licencia** asociados a **7 solicitudes de patente** de la UAM.
- Un **retorno económico total de 246.607,84 €** asociados a los beneficios obtenidos por acuerdos de licencia.
- La gestión de **42 nuevas invenciones**, llegando a valorar un total de **52 invenciones**.

Desde que existen registros y a fin de año de 2024, se han solicitado un total de 752 solicitudes de patente y 36 marcas registradas. La propiedad industrial en la FUAM conlleva el mantenimiento de la cartera de patentes, que cuenta **actualmente** con **267 solicitudes de patente en vigor**, y de las **22 marcas registradas en vigor**.

En el año 2024, en concreto el 10 de octubre, se celebró la **Jornada de patentes: la importancia de la protección para llevar la innovación al tejido productivo**, organizada por la Fundación de la UAM. Este evento busca resaltar la importancia de la innovación y la transferencia de conocimiento como motor de desarrollo de la sociedad.

El propósito de la Jornada es dar a conocer la patente como modalidad de protección de los resultados derivados de la labor investigadora y fomentar su aplicación entre la comunidad investigadora de la UAM, destacando y recalcando el papel que juega en la transferencia de tecnología, como paso previo a su explotación vía licencia o la creación de empresas.

La Jornada contó con la presencia de un agente de patentes europeas y españolas, especializada en el área de la biotecnología.

Durante el transcurso de la jornada se trató la importancia de la protección, abordando la necesidad de proteger los frutos de la investigación en la estrategia de innovación de las entidades, y su impacto en el modelo de negocio, aportando un valor añadido y contribuyendo a la generación de riqueza.

El evento contó con 30 asistentes presenciales y 11 más siguieron el evento de manera online.



4.1.5/ Participación en redes de transferencia



La FUAM fomenta la apertura de cauces de colaboración, por lo que el CAITEC participa y comparte experiencias con sus homólogas en la **Red OTRI de las universidades españolas**, incardinada en la Comisión Sectorial de I+D de la Conferencia de Rectores de Universidades Españolas (CRUE). RedOTRI nace de la inquietud y voluntad de sus miembros por compartir esfuerzos y colaborar en acciones de interés común para el desarrollo y consolidación de la función de transferencia, que reúne a las más relevantes unidades de transferencia del Sistema de I+D+i.

Destacar que el Director del CAITEC es miembro de la **Comisión Permanente** de RedOTRI desde diciembre de 2022, así como Coordinador de la RedOTRI Madrid – Universidades.



RedOTRI Madrid – Universidades está compuesta por aquellas universidades públicas y privadas cuyo rectorado está ubicado en la Comunidad de Madrid, constituyéndose como grupo de trabajo y espacio de coordinación de las universidades madrileñas para facilitar iniciativas comunes en el ámbito de la transferencia e intercambio de conocimiento con la sociedad.



4.2/ Formación, Talento y Empleabilidad

El **Centro de Apoyo a la Formación, Talento y Empleabilidad (CAFTE)** de la Fundación de la Universidad Autónoma de Madrid tiene entre sus funciones básicas la promoción, el asesoramiento y el apoyo económico-administrativo de las enseñanzas propias y formación continua de la UAM.

La UAM, a través de su Vicerrectorado de Estudios de Posgrado y Formación Continua, y con el objetivo de fomentar la participación de toda la sociedad en las enseñanzas propias, apuesta por ampliar su capacidad formativa tanto en el estudiantado universitario tradicional, como en lo referente a la relación de acuerdos con instituciones que permitan desarrollar formación a medida in company o basada en demandas específicas de sectores concretos.

De este modo, la UAM pone al alcance de la sociedad una propuesta formativa basada en la excelencia académica, la calidad contrastada, el rigor en los contenidos y la metodología propuesta, a la par que versátil, flexible y accesible para todo el alumnado que quiera hacer compatible su formación con su vida personal y/o profesional.

La FUAM tiene la misión de impulsar, promocionar y gestionar las actividades de Formación Continua de la UAM. Partiendo de la tipología de enseñanzas definida en la normativa de la UAM en esta materia, en la FUAM se gestionan seis tipos de actividades de formación:

- **Títulos Propios de larga duración**, titulaciones propias de la UAM que otorgan 20 o más ECTS (European Credit Transfer System).
- **Cursos de corta duración**, titulaciones propias de la UAM que otorgan 20 o menos ECTS.
- **Formación in company**, titulaciones propias de la UAM que se realizan a medida para entidades externas con el fin de formar a sus empleados.
- **Aulas UAM – Entidad**, resultado de acuerdos entre la UAM y diferentes entidades para el desarrollo de actividades formativas y de difusión del conocimiento de manera estable.
- **Microcredenciales o micromódulos**: con una duración de hasta 15 créditos europeos que permitan certificar resultados de aprendizaje ligados a actividades formativas de corta duración.
- **Los Planes Progresando** (programas que combinan formación y prácticas a demanda de entidades externas públicas o privadas para el fomento de la empleabilidad).

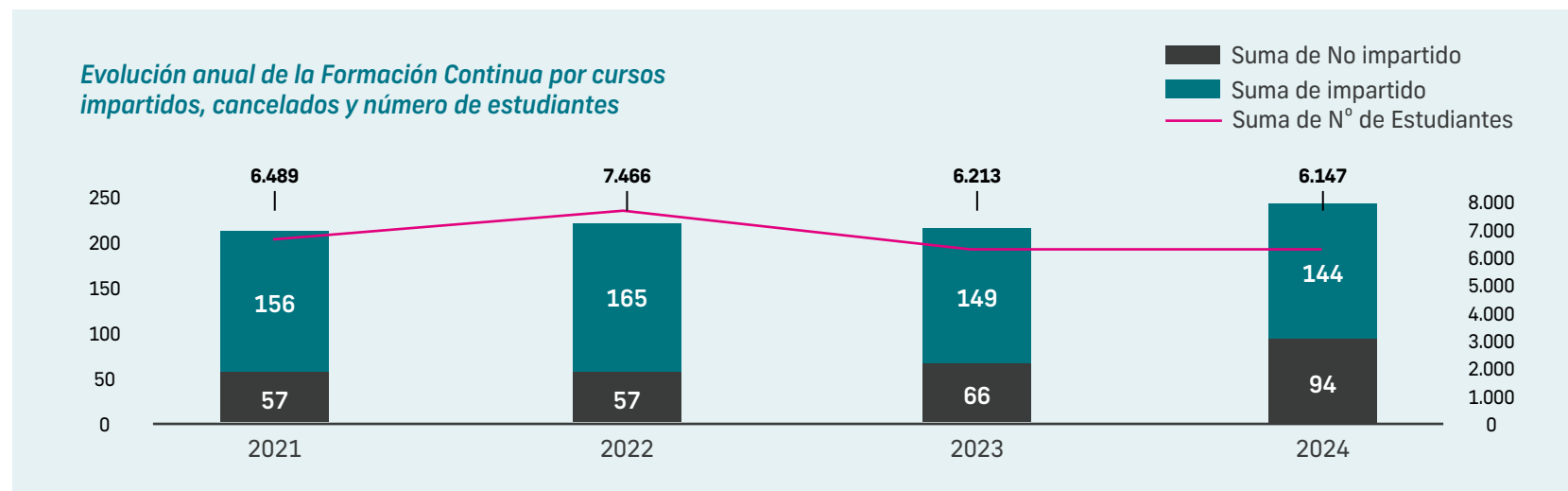
Es destacable la alta carga de actividades que se han realizado en este año 2024, con la gestión de **64 títulos propios, 158 cursos de corta duración y 14 cursos in-company** que han supuesto un volumen económico de negocio de **4,3M/€** (6,8 con los cursos de los proyectos extraordinarios del programa GNOSS). Se han firmado, así mismo, **14 convenios y contratos** que sustentan jurídicamente actividades formativas por importe de **212.631€**.

La FUAM realiza todas estas funciones en colaboración con el **Vicerrectorado de Estudios de Posgrado y Formación Continua** y con el **Centro de Formación Continua de la UAM**, órganos competentes en esta materia en la Universidad.

De 2021 a 2024 se han gestionado 634 programas de formación (de corta y larga duración), con 26.342 estudiantes. Además de estos cursos impartidos, se han gestionado 274 cursos/títulos que finalmente no fueron impartidos.

Observamos una tendencia decreciente en el número de estudiantes y cursos impartidos desde 2022, lo que repercute de forma directa también en el número de alumnos matriculados. En 2024 además, incrementa en un 42% la tasa de cancelación respecto a 2023.

De 2021 a 2024 se han gestionado 634 programas de formación (de corta y larga duración), con 26.342 estudiantes



4.2.1/ Gestión de títulos propios

Desde la FUAM se promocionan y gestionan gran parte de las enseñanzas propias ofertadas por la UAM. El objetivo principal de estos estudios es la de completar la formación y reciclar las habilidades de los estudiantes que las cursan.

Los estudios propios son de varias tipologías (Máster de formación permanente, Diploma de Especialización y Diploma de Experto/a) comprendidos entre 20 y 120 ECTS (European Credit Transfer System). Se trata de formación específica y multidisciplinar orientada a la especialización académica o profesional y diseñada por la UAM en colaboración con profesionales de alto prestigio pensados para responder de manera ágil a las necesidades del mercado de trabajo y la sociedad.

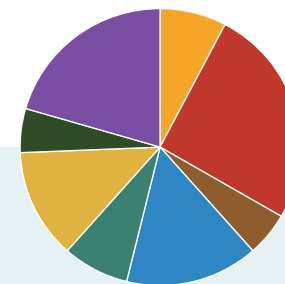
La gestión de títulos propios por parte de la FUAM se ciñe a la gestión económico-administrativa de los mismos, puesto que la matriculación se realiza a través del programa Sigma de la UAM.

En 2024 se impartieron **39 Títulos Propios**, que tienen **1.761 estudiantes** matriculados y se desarrollan mayoritariamente en un curso académico con inicio entre septiembre y noviembre.

Los títulos propios se han distribuido entre los diferentes Centros de la Universidad como figura en el gráfico 'Distribución de Títulos Propios impartidos por Centros en 2024'.

Los Centros de Derecho, Psicología y Filosofía y Letras destacan como las facultades que más Títulos propios impulsan en 2024. No obstante, debido a las tipologías de títulos propios que impulsa cada centro, la distribución varía.

Distribución de Títulos Propios impartidos por Centros en 2024



Ciencias Económicas y Empresariales	- 3
Derecho	- 10
Escuela Politécnica Superior	- 2
Filosofía y Letras	- 6
Formación de Profesorado y Educación	- 3
Medicina	- 5
Órganos de Gobierno UAM	- 2
Psicología	- 8

Distribución de los estudiantes matriculados en Títulos Propios impartidos por Centros en 2024

Formación de Profesorado y Educación

56

Escuela Politécnica Superior

62

Ciencias Económicas y Empresariales

67

Psicología

122

Filosofía y Letras

158

Medicina

197

Derecho

274

Órganos de Gobierno UAM

825

Observamos como los Títulos Propios de la Universidad de la Experiencia, que no se vinculan en ningún centro de la UAM, matriculan a 825 estudiantes en 2024 mediante sus programas llamados Mundo Actual y Puma.

Cabe mencionar otros Títulos Propios de éxito como:

- **Máster de Formación Permanente en Propiedad Intelectual, Industrial y Nuevas Tecnologías (19ª Edición)**, con 44 estudiantes matriculados.
- **Máster en Gobernanza y Derechos Humanos (14ª Edición)**, con 76 estudiantes matriculados.
- **Máster de Formación Permanente en Ecografía Clínica en el Punto de Atención (3ª Edición)**, con 71 estudiantes matriculados.
- **Máster de Formación Permanente en Hepatología (Interuniversitario UAH) Matricula la UAM (12ª Edición)**, con 60 estudiantes matriculados.

Destaca entre los títulos propios llevados a cabo este año la puesta en marcha del **Master's Degree on sustainable cities**, un máster cuyo objetivo es formar a los próximos líderes de las ciudades del futuro. Este nuevo título se ha desarrollado entre enero y noviembre de 2024 y está dirigido a estudiantes que aspiren a mejorar la calidad de vida en ciudades de todo el mundo. Abrir las puertas a nuevos paradigmas en la educación para impulsar a las generaciones futuras es el objetivo del acuerdo suscrito entre ambas instituciones.

Este Máster, que forma parte de un programa más amplio en Ciudades Sostenibles, ofrece un año académico a 28 estudiantes de posgrado procedentes de los cinco continentes interesados en liderar las ciudades del futuro. Los estudiantes tienen una diversidad de procedencia, formación, antecedentes y perspectivas, con una combinación de enseñanza impartida por académicos y profesionales, la experiencia real en el campo de trabajo y el contacto directo con los equipos que gobiernan las ciudades colaboradoras en el programa. En el primer año académico serán las ciudades europeas de Atenas, San Marino y Bilbao; extendiéndose, en años posteriores, a ciudades de otros continentes. La experiencia ha sido muy positiva por lo que a cierre de año se acordó el lanzamiento de la segunda edición.

Los Centros de Derecho, Psicología y Filosofía y Letras destacan como las facultades que más Títulos propios impulsan en 2024

4.2.2/ Gestión de cursos de corta duración de la UAM

A diferencia de los Títulos Propios de larga duración, cuyos estudiantes se matriculan a través de SIGMA y realizan el ingreso de las matrículas en la UAM, en los cursos de corta duración todo este proceso se realiza directamente a través de la FUAM. Además de los servicios anteriormente señalados en el punto anterior, en el caso de los cursos de corta duración, se crea de un site propio para cada curso en la web de la Fundación, a través del cual realizan los estudiantes la matriculación y el pago de las tasas.

En 2024 se han gestionado **158** Cursos de corta duración, de los que finalmente se han impartido **96** que han contado con un total de **3.958** estudiantes.

Las Facultades de Psicología, Ciencias Económicas y Empresariales y Filosofía y Letras son los centros en dónde se han impartido un mayor número de cursos. Sin embargo, una vez más, la distribución de los estudiantes por facultades varía de la siguiente forma:

Curso de Formación Continua

¡Nudge it! Políticas conductuales para el cambio social

→ ¡Apúntate ya!

FUAM

UAM Universidad Autónoma de Madrid **FACULTAD DE DERECHO**

Curso de Formación Continua

¿Quién ha sido?: Atribución de autoría y perfiles lingüísticos en Lingüística Forense

→ ¡Apúntate ya!

FUAM

UAM Universidad Autónoma de Madrid **Facultad de Filosofía y Letras**

Curso de Formación Continua

Anatomía del amor: luces y sombras desde el cerebro

→ ¡Apúntate ya!

FUAM

UAM Universidad Autónoma de Madrid **Facultad de Psicología**

Curso de Formación Continua

Brush-up on your Spanish

→ ¡Apúntate ya!

FUAM

UAM Universidad Autónoma de Madrid **Facultad de Filosofía y Letras**

Curso de Formación Continua

Buena práctica clínica para investigadores

→ ¡Apúntate ya!

FUAM

UAM Universidad Autónoma de Madrid **Facultad de Medicina**

Curso de Formación Continua

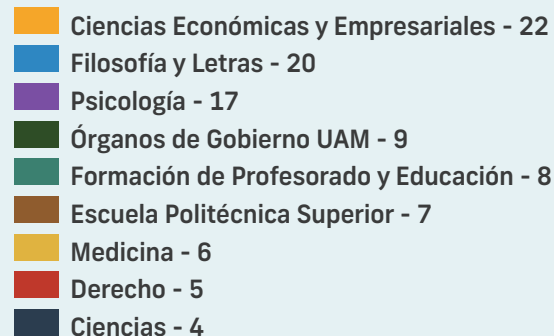
Competencias Digitales Docentes para Innovación

→ ¡Apúntate ya!

FUAM

UAM Universidad Autónoma de Madrid **Facultad de Formación de Profesorado y Educación**

Distribución de Cursos de Corta Duración impartidos por Centros en 2024



Distribución de los estudiantes matriculados en Cursos de Corta Duración impartidos por Centros en 2024



Observamos que los cursos impulsados por la Escuela Politécnica Superior y los de la Universidad de la Experiencia orientados a un público objetivo más mayor, son los cursos que más estudiantes matriculan, como, por ejemplo:

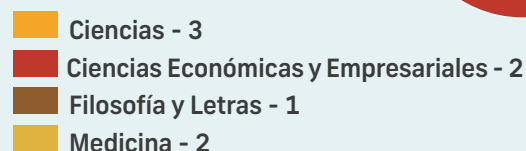
- **Curso Avanzado en Ciencias y Ciencias Sociales 1 (Ed. 8):** con 54 estudiantes matriculados.
- **Curso Avanzado en Humanidades y C. Sociales 1 (Ed. 8):** con 61 estudiantes matriculados.
- **Curso Avanzado en Humanidades y C. Sociales 2 (Ed. 7):** con 94 estudiantes matriculados.
- **Curso Avanzado en Humanidades y C. Sociales 4 (Ed. 5):** con 79 estudiantes matriculados.
- **Curso Mixto (2ª Edición):** con 109 estudiantes matriculados.

4.2.3/ Formación in company

La formación *in company* tiene como objetivo la formación a medida y bajo demanda, ajustada a las necesidades de una entidad externa y cuyo fin es formar a un colectivo concreto. La FUAM acomete esta labor canalizando las propuestas de las entidades para hacérselas llegar al personal docente investigador, así como la gestión de los convenios de colaboración con las organizaciones, además de las gestiones propias que requiere esta tipología de cursos de corta duración.

En 2023, se impartieron **8 cursos in company**, de los que se han beneficiado un total de **442 participantes**.

Distribución de Cursos in company por Centros en 2024



En el ámbito de la formación in company, destacan la Facultad Medicina y de Ciencias Económicas y Empresariales como los Centros que más impulsan esta actividad, además de ser los Centros que concentran el mayor número de estudiantes matriculados en esta tipología de cursos. Destacan fundamentalmente el curso “Metodología de la Investigación (7ª Edición) CATEDRA UAM-ABBVIE” con 270 estudiantes.

Cabe destacar que a los 8 cursos in company, se suman otros **7** cursos impartidos en el ámbito del proyecto extraordinario **GNOS**. Este proyecto ha formado hasta el momento a más de **13.700** estudiantes, además de suponer un incremento de 2,4 millones de euros, situando la facturación total de la formación permanente del año en **6,1** millones de euros.

4.2.4/ Planes Progresando

Los Planes Progresando son planes duales impulsados desde el Vicerrectorado de Estudios de Posgrado y Formación Continua que combinan formación in company y prácticas en empresas y están dirigidos a favorecer la empleabilidad de jóvenes recién titulados.

En la actualidad sigue vigente el Plan Progresando en Leroy Merlin, denominado “Diploma de Especialización en gestión del retail en un entorno phygital”. Este programa está dirigido por la profesora Mercedes Rozano y coordinado por el profesor Hermógenes del Real Álvarez (Dpto. Organización de Empresas). El Diploma se ha diseñado como título propio de posgrado. Se trata de un curso de 46 ECTS impartido de forma conjunta por profesores de la UAM y personal de Leroy Merlin, combinado con 20 ECTS de prácticas curriculares y cuya superación da derecho a dicho título posgrado. En el mes de mayo se clausuró la VIII edición del Plan y en el mes de octubre dio comienzo la IX edición.

4.2.5/ Aulas UAM - Entidad

En el año 2017 aprobó en Consejo de Gobierno el procedimiento para la creación Aulas UAM – Entidad. Las Aulas UAM-ENTIDAD son el resultado de los acuerdos entre la UAM y las diferentes entidades para el desarrollo de actividades formativas y de

difusión del conocimiento de manera estable en un campo concreto. Además de la gestión económico-administrativa propia de todas las actividades de formación continua, en el caso de las Aulas, la FUAM se encarga de la organización del acto de firma y del apoyo al PDI en la negociación de la misma.

Durante este periodo, se han mantenido las Aulas existentes que estaban en vigor y se han firmado 1 renovación y 3 Aulas nuevas. Por tanto, actualmente existen 6 Aulas en vigor:

- **Aula UAM-Colegio de Registradores para la Prevención del Blanqueo de Capitales** (Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales).
- **Aula UAM-AENPA de PBCFT en el Sector de las Entidades de Pago** (Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales).
- **Aula UAM-Asociación Española del Retail (AER) en Innovación y Excelencia en la Gestión Empresarial** (Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales).
- **Aula UAM-Roche en Cáncer e Innovación** (Facultad de Medicina).
- **Aula UAM-InNorMadrid en Innovación Empresarial** (Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales).
- **Aula UAM-BME-Ironia en Finanzas cuantitativas** (Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales).

Destacar que, en el marco del Aula UAM-Colegio de registradores, se ha llevado a cabo la **II edición de los Premios Luis María Cabello de los Cobos Mancha**, cuyo objetivo era premiar aquellos trabajos periodísticos y académicos publicados que hubiesen

contribuido a una mayor sensibilización y conocimiento de los temas vinculados a la prevención de blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo.

Durante el 2024 se puso en marcha por iniciativa del Vicerrectorado de Estudios de Posgrado y Formación continua el **“Programa piloto de impulso a la Formación Permanente de la UAM”**, presentado en Consejo Social en mayo de 2024. El objetivo es desarrollar una propuesta de valor que aumente el volumen de actividad docente en formación permanente y a lo largo de la vida, incrementando el número de estudiantes que se benefician de las enseñanzas propias de la universidad pública y mejore el impacto social de la Universidad Autónoma de Madrid en la sociedad. Una línea transversal en dicho documento se basa en la generación de una política de precios diferenciados consistente en instaurar una **política de precios diferenciados** en las enseñanzas propias, basada en precios de matrícula adaptados a mercado y variables en función de alianzas estratégicas, proyectos singulares o políticas comerciales de la universidad. Además de esta medida, se ponen en marcha dos nuevos programas con el fin de aumentar tanto la cantidad de estudiantes como la calidad de los estudios ofertados: El programa Aula UAM+50 y UAM Professional Education.

En el marco de las Aulas UAM-Entidad cabe destacar la creación durante el primer semestre del año del, que se comentaba al inicio de la presente memoria. El principal objetivo del **programa AULA UAM+50** es favorecer el acceso universal de toda la ciudadanía a una universidad pública de reconocido prestigio, con especial atención a los colectivos que tienen más complicada su accesibilidad y movilidad para llegar al campus UAM. Los cursos de programa AULA UAM+50 están dirigidos a

personas mayores de 50 años, no son de carácter profesional y tienen un diseño homogéneo en todas las localizaciones acordadas: Alcobendas, Tres Cantos, San Sebastián de los Reyes, Colmenar Viejo, Majadahonda y Madrid, a través de los distritos de Hortaleza y Latina. Es por ello que contamos con **7 Aulas** adicionales en el marco de este programa.

Este programa supuso la creación y aprobación de 26 Cursos de Corta Duración en la Subcomisión de Formación Continua celebrada en mayo y su presentación a los ayuntamientos elaborando un catálogo de cursos. Dada la fecha de lanzamiento del programa no han podido realizarse los cursos durante el primer cuatrimestre del curso 2024/2025, por lo que los primeros cursos en el marco de este programa comenzarán en febrero de 2025, para lo cual la FUAM ha realizado campañas publicitarias en medios locales y difusión conjunta en los centros de mayores y culturales en colaboración con los ayuntamientos.



UAM | Professional Education

El objetivo de **UAM Professional Education** es formar a directivos de entidades públicas y privadas, en un formato similar al de las mejores escuelas de negocio de Madrid, para ser competitivo en la calidad de los estudios, así como en los formatos ofrecidos. Todos los cursos "UAM Professional Education" se impartirán en Campus UAM 280, contarán con el servicio de Secretaría Administrativa de Formación Continua que ofrece la FUAM y seguirán la política de precios diferenciados. Durante el último trimestre del año se trabajó en el diseño de cursos con una estrategia top-down:

- **Chief Innovation Officer (CIO)**, proporciona conocimientos valiosos sobre el impacto de las tecnologías modernas y su papel en el impulso del crecimiento organizacional, equipando a los participantes con herramientas y estrategias para fomentar la innovación y liderar a sus empresas hacia el éxito.



- **Chief Sustainability Officer (CSO)**, orientado a la adquisición de conocimientos y herramientas para elaborar planes estratégicos, desarrollar procesos participativos e implicar a tu empresa en un modelo de desarrollo más sostenible e igualitario.



- **Compensación y beneficios en RRHH**, cuyo objetivo es formar a expertos en Recursos Humanos en el diseño, implementación y gestión de políticas retributivas desde una perspectiva integral de compensación y beneficios, dentro del marco legal y teniendo en cuenta diferentes metodologías y prácticas.



- **Inteligencia artificial aplicada a ayuntamientos** dirigido a personal de administraciones públicas interesado en conocer el impacto de la IA en su desarrollo profesional y en la atención ciudadana

4.2.6/ Secretaría Administrativa de Formación Continua (SAFC)

La Secretaría Administrativa de Formación Continua (SAFC) de la FUAM nace y se impulsa en 2016 desde el Vicerrectorado de Relaciones Institucionales y Empleabilidad (órgano competente en esta materia entonces) con la intención de prestar un apoyo administrativo para aquellas direcciones de los diferentes proyectos de formación continua de la UAM que así lo requieran.

Desde su puesta en marcha, cada vez son más los directores de programas que recurren a los servicios de la SAFC. En el curso académico 2024/2025, la Secretaría Administrativa de Formación Continua ha dado soporte a 21 programas formativos (incluyendo títulos propios, cursos cortos, curso in Company y Planes Progresando).

4.3/ Otros programas estratégicos de la FUAM

- **Encargo para la gestión integral de la oficina AlumniUAM:** desde enero de 2019 la FUAM gestiona la Oficina AlumniUAM por encargo de la UAM, pasando a ser uno de los ejes de actividad principal como mecanismo de colaboración entre la universidad y la sociedad. En 2024 el número de membresías ha aumentado en un 4,16% (15.462) respecto 2023.
- **Otros proyectos estratégicos:** además de los encargos principales, la FUAM gestiona otros programas de la UAM por encargo, como son la Residencia UAM La Cristalera, el Ciclo de Grandes Autores de la Música, el Instituto Confucio de Madrid, etc.
- **Actividad propia:** como complemento a los encargos y previo consentimiento por parte de la UAM, la FUAM realiza una serie de actividades, como la gestión de la Oficina de Congresos y Eventos de la UAM (CongresUAM), la Secretaría Administrativa de Formación Continua y la Oficina de Asesoría Lingüística (OAL), que conforman un complemento óptimo para dar un servicio más integral y holístico a la comunidad universitaria.

4.3.1/ Programa AlumniUAM

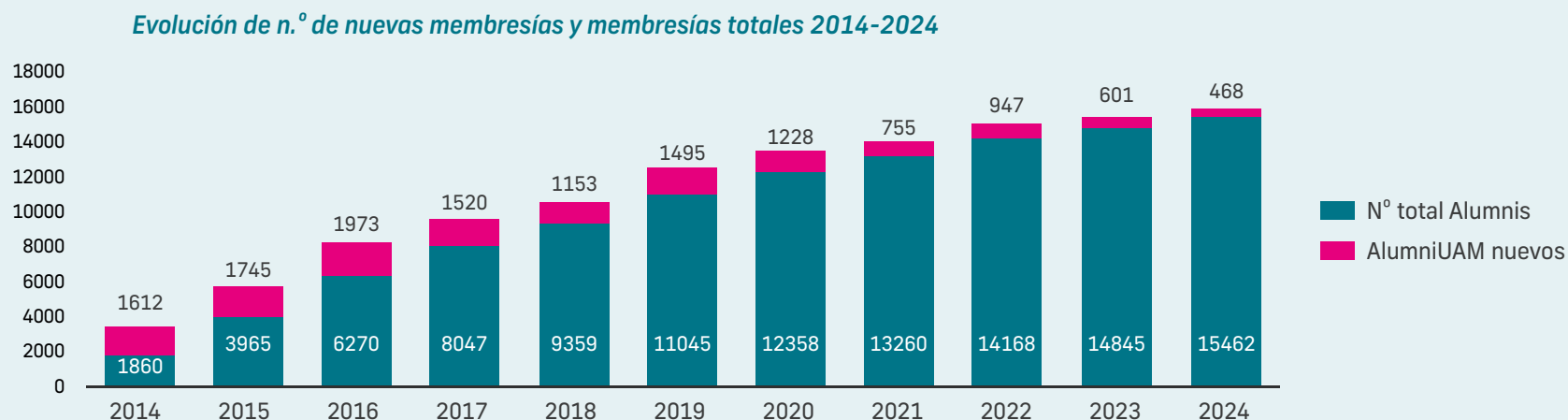
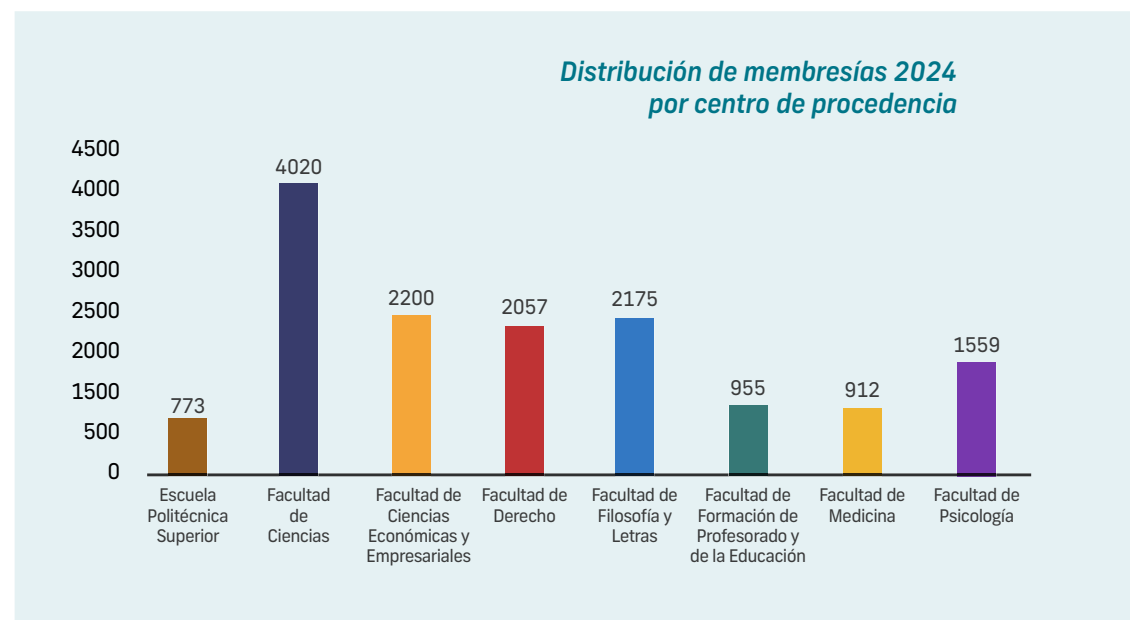


Desde enero de 2019, la FUAM gestiona el programa AlumniUAM por encargo de la UAM, que en 2024 ha tenido como objetivos principales:

- La gestión integral de la Oficina AlumniUAM.
- El diseño, organización y ejecución de actividades dirigidas al desarrollo institucional y social del Programa AlumniUAM.
- El diseño, organización y ejecución de actividades dirigidas al desarrollo profesional y la mejora de la empleabilidad de los miembros del Programa.
- Promover acciones encaminadas a fomentar la formación permanente de los miembros de AlumniUAM.

Durante el año 2024, la Oficina AlumniUAM ha mantenido la estrategia puesta en marcha en 2019, destinada a potenciar la visibilidad del Programa y a la captación de nuevos miembros a través de numerosas campañas de difusión en redes. En 2024, las redes sociales superaron los 8.716 seguidores, siendo LinkedIn e Instagram las redes con mayor número de interacciones, seguidas de Twitter y Facebook.

El Programa ha registrado durante esta anualidad un incremento del **4,16%** en el número de membresías respecto del año anterior, alcanzando a finales de 2024 los **15.462** miembros, de los cuales 1.981 son membresías de pago, lo que supone el 12,81 % de la totalidad. Por facultades, destacan la Facultad de Ciencias, con 4.020 miembros y la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales con 2.200 miembros, y la Facultad de Filosofía y Letras con 2.175 miembros.



En 2024, la Oficina AlumniUAM ha puesto en marcha diferentes iniciativas destinadas a cumplir con el encargo en las diferentes líneas de actividad del Programa:

- Actividades profesionales dirigidas a mejorar el desarrollo profesional y la empleabilidad de los miembros: a lo largo de 2024 se han realizado 23 actividades profesionales de las que se han beneficiado 204 miembros del Programa AlumniUAM. Se han promocionado además los talleres de empleabilidad en competencias profesionales, conjuntamente ofertados con la oferta de cursos UAM Empleabilidad.
- Actividades en el marco social y cultural: en 2024 se realizaron un total de 35 actividades con una asistencia de más de 374 personas. Se han diseñado salidas culturales y visitas a entidades de interés general como el Ciclo de visitas guiadas a iglesias singulares de Madrid, actividades en CaixaForum y teatro de la Abadía, y Visitas guiadas botánico-históricas entre otras.

En 2024, se ha continuado con la estrategia de comunicación, realizando diferentes envíos de correos informativos sobre iniciativas de interés para los miembros del Programa, tanto socioculturales como de desarrollo profesional y el envío bimensual de la newsletter AlumniUAM, cada una de las cuales ha incluido en su cabecera una entrevista a personas de relevancia social, científica o cultural, titulado por la UAM. Durante el pasado año se han realizado entrevistas a Nuria Enguita (HIS'90), directora del Instituto Valenciano de Arte Moderno IVAM; Noelia García (MED'23), Médico Interno Residente y Javier Salido (HIS'05; DR ARQ'10), profesor de Arqueología de la UAM.

En 2024 se ha celebrado de nuevo el Encuentro AlumniUAM, en el Círculo de Bellas Artes de Madrid, entidad con la que la UAM mantiene una colaboración constante y que, por su ubicación, resulta más atractiva para la celebración de un evento de las características del Encuentro AlumniUAM. Así mismo, se ha mantenido la entrega de premios AlumniUAM durante el encuentro, con cuatro premios en disciplinas genéricas.



Encuentro AlumniUAM, en el Círculo de Bellas Artes

La propuesta de candidaturas ha recaído en los miembros del Programa y el jurado que ha fallado los premios estuvo presidido por la rectora de la UAM y compuesto por los distintos decanos y decanas de las Facultades, el director de la Escuela Politécnica Superior y varios miembros del equipo de gobierno.

Los premiados han sido:

- **Carlos Briones Llorente**
Premio AlumniUAM en el ámbito de la Ciencia, la Tecnología y Ciencias de la Salud
- **Manuel Conthe Gutiérrez.**
Premio AlumniUAM (ex aequo) en Humanidades, Artes, Ciencias Sociales y Jurídicas
- **Elena Ochoa Foster**
Premio AlumniUAM (ex aequo) en Humanidades, Artes, Ciencias Sociales y Jurídicas
- **Cristina Garmendia**
Premio AlumniUAM en Emprendimiento e Innovación
- **Música en los Hospitales de la UAM.**
Premio AlumniUAM en Compromiso Social y Sostenibilidad.

Finalmente, el Consejo Asesor AlumniUAM, que está formado por 21 personas entre las que se encuentran representantes de la UAM, la FUAM, el sector empresarial, el sector científico y diferentes instituciones sociales y culturales de Madrid, ha mantenido 2 reuniones en las que, entre otros asuntos, ha acordado la reducción de gasto del programa e inversión en actividades de mayor impacto, la creación de rincones AlumniUAM en los centros de la UAM y la actualización de la plataforma, trabajo que se acometió a finales de año y que se espera finalice en el primer trimestre de 2025.

4.3.2/ Gestión de Congresos y Eventos de la UAM

CongresUAM, es la oficina para la gestión integral de congresos y eventos, que la Fundación de la Universidad Autónoma de Madrid pone a disposición de la comunidad universitaria. La gestión económico-administrativa de estos proyectos se integra en el Encargo de Innovación y Transferencia de Conocimiento, quedando la secretaria técnica de congresos y eventos como actividad propia de la UAM.



Congresos 2024 organizados por CongresUAM



Desde dicha oficina, se han llevado a cabo un total de **36 eventos**. En cuanto a cifras 2024, la cantidad total gestionada de Congresos y eventos asciende a la cantidad de **729.940,98 €**.

En el marco de la **Secretaría Técnica de Congresos y Eventos**, se ofrece una extensa carta de servicios que engloban, entre otros, la gestión de los servicios de restauración y alojamiento, el merchandising, la coordinación de personal de apoyo, la generación de diplomas y acreditaciones, la ejecución y la supervisión del evento, el protocolo o la traducción simultánea, entre otros. Además, todos los eventos que lo deseen cuentan con una página propia en la plataforma eventos.uam.es.

La secretaría técnica ha brindado apoyo a un total de **14** eventos, lo que suponen un apoyo íntegro al **39%** del total de los eventos anuales.

Los eventos que han contado con apoyo íntegro de la Secretaría Técnica de Congresos y Eventos han sido los siguientes:

- **Congreso UAM Liver Cancer Summit**, celebrado el 12 de enero en la Facultad de Medicina de la Universidad Autónoma de Madrid.
- **Congreso Lung Cancer Next Generation**, celebrado el 16 de enero en el Hospital La Paz de Madrid.
- **Fermi-LAT Collaboration 2024 spring meeting**, celebrado del 11 al 15 de marzo en el Instituto de Física Teórica de la Universidad Autónoma de Madrid.
- **Ciclo de Seminarios en Neurotecnologías**, desarrollado en el Círculo de Bellas Artes de Madrid y la Facultad de Derecho de la Universidad Autónoma de Madrid.
- **Workshop – OpenMind**, celebrado durante el 6 y 7 de junio en Madrid.

CongresUAM, es la oficina para la gestión integral de congresos y eventos, que la Fundación de la Universidad Autónoma de Madrid pone a disposición de la comunidad universitaria

- **Congreso SUSY24**, celebrado del 10 al 14 de junio en el Instituto de Física Teórica de la Universidad Autónoma de Madrid.
- **II Jornada Cátedra UAM Peaches “El secretoma como medicina del siglo XXI”**, celebrada el 6 de junio en la Facultad de Medicina de la Universidad Autónoma de Madrid.
- **Jornadas Economic Health**, celebrada el 21 de junio en el Centro Cultural de la Corrala.

- **Congreso Avances en el Abordaje Multidisciplinar del Cáncer de Pulmón (XV Edición)**, celebrado el 27 de junio en el Hospital Universitario Puerta de Hierro Madrid, Majadahonda.

- **V Congreso Internacional de Psicobiología**, celebrado del 9 al 12 de julio en la Facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de Madrid.

- **XXX International Summer School “Nicolás Cabrera” Energy Storage Systems to face the Climate Challenge: Sustainable development of Li ion batteries”**, celebrado del 2 al 6 de septiembre en la Residencia La Cristalera de Miraflores.

- **Clausura del Máster Universitario en Gestión de Residuos y Agua Residuales para la Recuperación de Recursos (V edición)**, celebrado el 20 de septiembre en la Facultad de Ciencias de la Universidad Autónoma de Madrid.

- **III Jornada Cátedra UAM-Peaches. El secretoma de las MSC como una nueva herramienta de terapia avanzada”**, celebrada el 3 de octubre en la Facultad de Medicina de la Universidad Autónoma de Madrid.

- **3ª Jornada Técnica Steppe Forward – Especies clave en proyectos fotovoltaicos, logros y retos de las medidas de conservación**, celebrada el 27 de noviembre en la Facultad de Ciencias, edificio de Biología de la Universidad Autónoma de Madrid.

Desde la Secretaría Técnica de la Oficina de Congresos y Eventos se ha incrementado un **55%** con respecto al año anterior la cifra generada en ingresos propios para la FUAM aciendo a un total de **95.632,75 €**.

4.3.3/ Patrocinio y mecenazgo



En 2017 se creó la Oficina de Patrocinio y Mecenazgo (en adelante, **OPAME**) que ha realizado un intenso trabajo en dos grandes líneas de trabajo.

En el año 2024 se patrocinaron **34** actividades UAM por valor de **335.767,26 €**, de tal modo que se continuó trabajando en la promoción de patrocinios de másteres oficiales de la UAM, firmándose acuerdos de patrocinio para el Máster Oficial en Gestión de Residuos y Aguas Residuales para la recuperación de recursos que, en su tercer año como máster oficial, ha podido mantener las actividades extracurriculares que le caracterizaban como título propio gracias a los patrocinios conseguidos con empresas como Sistema Integrado de Gestión de Aceites Usados S.L. (SIGAUS), Prezero Iberia S.L.U., Signus Ecovalor S.L.

También se mantiene a través de la Fundación la gestión del patrocinio que realiza la Fundación Ramón Areces para el Programa Interfacultativo de Postgrado en Biociencias Moleculares que incluye 3 Másteres: Biomoléculas y Dinámica Celular, Biomedicina Molecular, Biotecnología y Programa de Doctorado.

En 2024 se ha contado con una donación de carácter particular de D. José Luis Colomer Barrigón (particular) para la 2ª edición del Máster Oficial Universitario en Historia del Arte en la Edad Moderna: Tradición Clásica y Mundo Globalizado

Por último, en el año 2024 podemos destacar, además de los patrocinios y subvenciones a programas y proyectos de la UAM, las donaciones de empresas para realización de actividades específicas de la FUAM como investigación, docencia, actividades culturales, etc. Las entidades que han realizado estas donaciones específicas en el año 2024 con una cifra total de 161.483,04 € han sido las siguientes:

- **Merck Sharp Dohme de España, S.A.**
- **Valtria Engineering, S.A.**
- **Uría Menéndez Abogados, S.L.P.**
- **Glaxo Smithkline, S.A.**
- **Hoffmann Eitle, S.L.U.**
- **Boston Scientific Ibérica, S.A.**
- **ViiV Healthcare S.L.**
- **Fundación ACS**
- **Fundación Cultura de Paz**
- **ENRESA - Empresa Nacional de Residuos Radiactivos S.A. Avatel Telecom S.A.**

4.3.4/

Residencia UAM La Cristalera

La Cristalera es el centro de formación que la UAM tiene en la sierra norte de la Comunidad de Madrid, diseñado para acoger congresos, cursos, reuniones y eventos culturales. Su privilegiado entorno, junto al Parque Nacional Sierra de Guadarrama, lo convierte en un espacio ideal para el intercambio de ideas y la creación de redes entre investigadores, estudiantes y profesionales de diversos ámbitos. Los grupos que participan en estas actividades suelen alojarse durante varios días, lo que favorece un ambiente de convivencia y aprendizaje en plena naturaleza. La Cristalera es un encargo del Vicerrectorado de Campus e Infraestructuras para la gestión económica, administrativa y de promoción.



A lo largo del año, se han llevado a cabo **56** eventos, de los cuales 33 fueron organizados por la UAM y centros mixtos, mientras que 23 fueron promovidos por organismos externos. Ha sido un año muy similar al 2023 en cuanto al número de eventos e ingresos. La actualización de tarifas aprobada por la UAM a partir de principios de año ha sido uno de los hitos más importantes de 2024. Esta medida resulta fundamental para garantizar la sostenibilidad financiera del centro, tras varios años de significativas alzas en los precios de los proveedores, impulsadas por la inflación. Además, permite continuar ofreciendo los mismos servicios de alta calidad a los usuarios, asegurando la mejora constante de sus infraestructuras.



Los encuentros científicos siguen teniendo una presencia significativa en la planificación anual. Se han desarrollado importantes eventos internacionales con gran afluencia de público como el *9th European Nanomanipulation Workshop*, celebrado en junio y organizado por los PhD Guilherme de Vilhena de la UAM y Juan José Mazo de la UCM y el *Sino-Spanish Symposium on Advanced Materials for Nanotechnology and Optoelectronic*, organizado en octubre por el Vicerrector del Cultura Científica, Daniel Jaque, siendo un evento estratégico para la universidad por la colaboración con Universidades de China. Cabe destacar también la incorporación de nuevas empresas, asociaciones y organismos externos, como los CIBER, que han celebrado varios



cursos de transferencia de conocimiento y de comunicación y divulgación, las reuniones de empresas del sector tecnológico como *Loomis Spain* y *Ajax*, el I Círculo Verde de Pediatría Social, donde se habló de cómo los factores ambientales influyen en la salud de los niños y un encuentro internacional *"Barbershop"*, un estilo de canto a Capella que contribuyó a enriquecer la experiencia cultural en La Cristalera.

Continúan celebrándose los eventos que ya son habituales en el calendario de La Cristalera, como son los *talleres MUS-e de la Fundación Yehudi Menuhin*, organizados en primavera y otoño y que congrega a profesores, artistas y alumnos. En estos encuentros, el arte se convierte en vehículo cohesionador para el aprendizaje en las aulas, el desarrollo de la inteligencia emocional y la lucha contra la posible exclusión de niños y niñas que viven en ambientes desfavorecidos. La *International Summer School* Nicolás Cabrera, financiada por la Fundación BBVA, ha celebrado la edición número 30 bajo el título *"Energy Storage Systems to face de Climate Challenge: sustainable development of Li-ion batteries"*. Los eventos internacionales del ICMAT o los de Física Teórica, organizados por los PhD, David Martín de Diego del ICMAT y Alexander Kneve de la UAM, siguen siendo también habituales en La Cristalera, donde participan destacados académicos junto con estudiantes post doctorales, generando un ambiente enriquecedor para el avance en estas disciplinas. Este año se ha celebrado igualmente la *XXIV Ed. del Curso Anual de Derecho Registral Inmobiliario (CADRI)* para alumnos Iberoamericanos, dirigido por el Colegio de Registradores de la Propiedad, Mercantiles y Bienes Muebles de España y la Facultad de Derecho de la UAM.

Principales datos de la Cristalera 2024:

Concepto	Datos
N.º de eventos 2024	56
Días de ocupación anual	175
Nº de personas que han pasado por la residencia (53,8% hombres y 46,20% mujeres)	2.387
N.º de personas alojadas	1.799
ingreso gestionado 2024	432.576€

Durante el año 2024 se han realizado diversas adquisiciones de equipos y mobiliario en la zona residencial y en las aulas, con el objetivo de mejorar la estética, la funcionalidad y la modernización del centro. Dichas mejoras son esenciales para el buen funcionamiento de la residencia, al mismo tiempo que permiten actualizar sus espacios y generar una imagen más positiva ante los usuarios, adquisiciones que han podido realizarse gracias al superávit generado en el ejercicio anterior fruto de una intensa actividad durante todo el año.

4.3.5/

Oficina de Asesoría Lingüística



La **Oficina de Asesoría Lingüística (OAL)**, se puso en marcha en 2016 como un servicio propio de la Fundación de la Universidad Autónoma de Madrid de acuerdo con la Facultad de Filosofía y Letras y el Vicerrectorado competente en materia de cultura. Esta Oficina ofrece tres tipos de servicios:

- **Traducción e interpretación de cualquier idioma:** directa o inversa (de artículos, tesis, páginas web), jurada (de títulos, expedientes, documentos oficiales), simultánea. (individual o para congresos). El servicio cuenta con traductores nativos, titulados, expertos y profesores de la Universidad Autónoma de Madrid.
- **Corrección de textos en español o en cualquier otro idioma:** de tesis, artículos, trabajos de investigación, materiales para la web, entre otros.
- **Edición de textos:** preparación de cualquier texto para publicarlo en papel o en cualquier soporte digital.

Durante 2024 se recibieron un total de **80 encargos** por un importe de **24.514€**.

4.3.6/

Otros proyectos estratégicos

Además de las actividades descritas anteriormente, durante el año 2020 la UAM ha encargado a la FUAM la gestión económica y administrativa de otras actividades y servicios.

4.3.6.1/ Encargos del Vicerrectorado de Compromiso Social y Sostenibilidad

Centro de Psicología Aplicada

El Centro de Psicología Aplicada de la Universidad Autónoma de Madrid se aprueba como transformación del Servicio de Psicología Aplicada en Consejo de Gobierno de 1998 por petición del Vicerrector de Planificación y Relaciones Institucionales. Desde el año 1997, el CPA se gestiona por la Fundación de la UAM. Hasta el año 2009 se gestionó a través del convenio de colaboración existente entre la UAM y la FUAM y posteriormente, gracias a la encomienda de gestión del año 2010 mediante el anexo específico a la encomienda para la gestión de Centros e Institutos. En 2019, y debido al cambio de modelo de relación entre la UAM y la FUAM con motivo de la aprobación de la Ley de Contratos del Sector Público (LCSP) vigente, las encomiendas dejan de ser un instrumento susceptible de ser utilizado por entidades que no son de derecho público (como es el caso de la FUAM) y, por tanto, se pasa al modelo de encargo (artículo 32 de la LCSP) para la gestión de la actividad clínica específica que desarrolla el CPA.



Durante el año 2024 se ha trabajado intensamente con el equipo de gobierno de la UAM para revisar la estructura del CPA con el fin de generar un modelo mas sostenible y duradero capaz de integrar todos los cambios, normativas que afectan a la UAM y la FUAM, trabajo que se continuará desarrollando en 2025.

Oficina Acción Solidaria

La Oficina de Acción Solidaria y Cooperación, nace en octubre de 2002 y trabaja para potenciar la participación y sensibilización de la comunidad universitaria en iniciativas vinculadas al voluntariado, la igualdad de oportunidades, el desarrollo humano sostenible y la acción solidaria. Las principales líneas de trabajo vinculadas al encargo son:

1. Programa de Acción Formativa en Voluntariado.
2. Programa de Cooperación al desarrollo con el Sahara Occidental y otras acciones de cooperación internacional.
3. Plan de Implementación de la Agenda 2030 y los ODS en la UAM.
4. Redes Sociales y apertura hacia otros actores.

4.3.6.2/ Encargos del Vicerrectorado de Campus e Infraestructura

Servicio Interdepartamental de Investigación



La FUAM gestiona el SIDI desde 1992, dando soporte en todas las actividades de carácter económico, administrativo y de promoción con el fin de que el SIDI pueda desarrollar su actividad cuya misión es la de prestar asesoramiento y servicios científico-técnicos a los organismos públicos y privados que así lo soliciten a través de los 21 laboratorios organizados en 8 unidades.

4.3.6.3/ Encargos del Vicerrectorado de Internacionalización

Instituto Confucio de Madrid



La gestión económica y Administrativa del ICM se gestiona desde la FUAM desde el año 2015, además de ofrecer el soporte para la matriculación de estudiantes a través de la plataforma eventos.uam.es.

El Instituto Confucio de Madrid es una institución pública formada por la Universidad Autónoma de Madrid y la Oficina Nacional de Enseñanza del Chino como Lengua Extranjera (Hanban) en colaboración con Shanghai International Studies University (SISU). Sus objetivos principales son la enseñanza de la lengua y la cultura chinas junto con la realización de los exámenes oficiales de chino. Así mismo colabora activamente

con instituciones locales y ofrece un amplio sistema de becas para estudiar en China desde el aprendizaje de la lengua hasta estudios de máster y doctorado.

Programa Study Abroad at UAM (SAM)

El Programa Study Abroad at UAM es una respuesta a la creciente petición por parte de estudiantes internacionales y representantes de universidades con convenios con la UAM. El programa SAM ofrece formación focalizada en contenidos lingüísticos y culturales propios de asignaturas de español para extranjeros a todos los niveles, a la vez que incorpora contenidos más específicos, como por ejemplo el español para fines académicos, o aspectos políticos y económicos de España. Está dirigido a estudiantes universitarios extranjeros cuya lengua materna no es el español y que deseen perfeccionar sus conocimientos de español en una estancia corta (de 2 a 8 semanas) o cursar un semestre o un año académico en la UAM. Desde la FUAM se gestiona económico-administrativamente el programa y se facilita la plataforma para la matriculación de los estudiantes en los distintos cursos que desde él se organizan a través de la plataforma de matriculación propia.

Plan DOingUAM y AdId

El Plan de Docencia en Inglés (Plan DOing) en la UAM tiene como objetivo fomentar el uso del inglés de calidad en las actividades docentes y de gestión académica. A través de este Plan se ofrece formación a los profesores de titulaciones oficiales de la UAM cuya lengua nativa no es el inglés para impartir una docencia de calidad en inglés en la UAM. En el curso 2019/2020 se lanzó la primera convocatoria del Plan AdId, Plan de Formación y Acreditación para la Administración en Idiomas (inglés, francés, italiano y alemán) para el Personal de Administración y Servicios de la UAM. Durante el 2024 el Vicerrectorado dio por cumplidos los objetivos del programa dando por finalizado el encargo a la terminación del mismo.

4.3.6.4/ Encargos del Vicerrectorado de Transferencia, Innovación, y Cultura



Programa Emprendimiento

El Programa de Emprendimiento de la UAM realiza una serie de actividades de emprendimiento universitario tales como programas de emprendimiento para investigadores y estudiantes y programas con socios externos que deseen fomentar el emprendimiento universitario dentro del Campus de la UAM o complementar su emprendimiento interno con capacidades de la universidad. En el año 2024 se acordó reintegrar el programa de emprendimiento en los servicios generales de la UAM siendo el otro encargo que ha finalizado durante el ejercicio 2024.

Ciclo de Grandes Autores e Intérpretes de la Música

El 51 Ciclo de Grandes Autores e Intérpretes de Música se desarrolló en el Auditorio Nacional con una doble programación prevista consistente en conciertos en la Sala Sinfónica (3) y conciertos en la Sala de Cámara (4), que han recibido una gran aceptación de los asistentes. La gestión económica del Ciclo ha presentado, también en esta edición, un resultado positivo global con superávit. Destacamos aquí los principales eventos:

Sala Sinfónica

- Concierto de Navidad. 16 de diciembre de 2023.
- Gran Soirée Orquestal y Gala Lírica. 2 de febrero de 2024.
- Noche española en el auditorio nacional. 24 de mayo de 2024.

Sala de Cámara

- Juan de Encina. El arte de la escena en el siglo de oro. 21 de octubre de 2023.

- Silvia Márquez. Resonancias clásicas y barrocas en el piano romántico. 18 de noviembre de 2023.
- Veneno es de amor la envidia. Zarzuela Barroca. 2 de marzo de 2024.
- Jazz it up. Ritmos de moda en la España de los años 30. 13 de abril de 2024.



4.3.6.5/ Encargos del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad

Observatorio de Empleabilidad

El Observatorio de Empleabilidad de la Universidad Autónoma de Madrid tiene por objeto recopilar, analizar y facilitar información, de forma transparente, a la comunidad universitaria y a la sociedad en su conjunto sobre la empleabilidad y el proceso de inserción laboral de sus tituladas y titulados universitarios en el entorno socioeconómico, así como conocer la opinión de los mismos sobre su paso por la Universidad.

Actividades de promoción de la UAM dirigidas a estudiantes

Durante el 2024 se mantiene el encargo de gestión de actividades de promoción de la UAM dirigidas a estudiantes preuniversitarios y las actividades de desarrollo profesional para estudiantes y egresados UAM, que incluye eventos presenciales de gran trascendencia para la UAM, destacando la asistencia a la feria anual AULA. En 2024 los eventos han sido numerosos y se han realizado visitas a centros educativos para promoción de la UAM entre futuros estudiantes.

Este encargo fue ampliado durante el ejercicio a finales de año con el objetivo de poner en marcha el Programa UAM-Celera, una iniciativa del Consejo Social de la Universidad Autónoma de Madrid (UAM) que, a través de un programa formativo gratuito, busca identificar y acelerar el mejor talento UAM, así como para promover la generación de líderes con las competencias necesarias para transformar la sociedad. El programa será desarrollado durante el año 2025 y tendrá sede de formación permanente en Campus UAM 280.

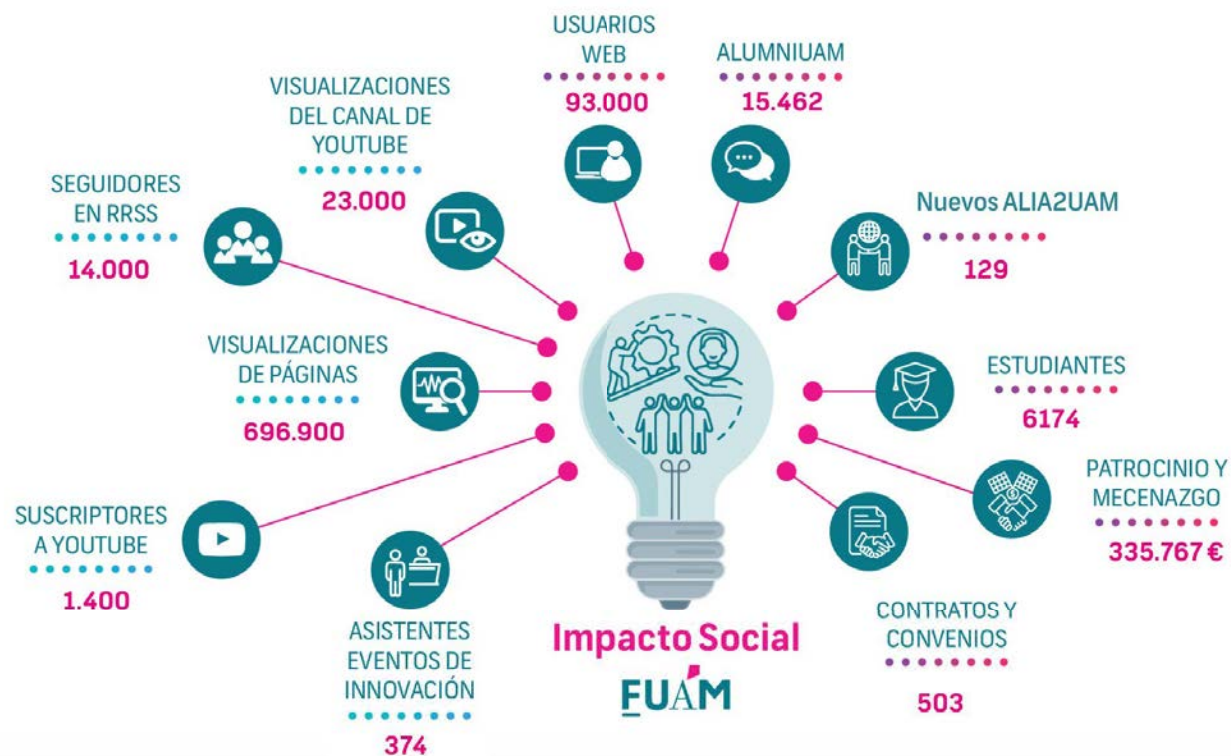
Así mismo, indicar que se sigue informando a la UAM mediante el sistema interno de reporte implantado en 2020, basado en indicadores, lo que ha permitido liquidar las actividades de cada encargo entregando una memoria de liquidación económica en cumplimiento de las obligaciones asumidas por la FUAM en los diversos encargos.



4.4/ Impacto social

La medición de lo que se hace es la base de la mejora de las actividades desarrolladas, aspecto clave en la gestión de los servicios públicos con eficiencia y sistemas de calidad. El impacto social es difícil de medir, pero será uno de los objetivos FUAM para los próximos años.

A continuación, se agrupan distintos indicadores vistos hasta el momento.

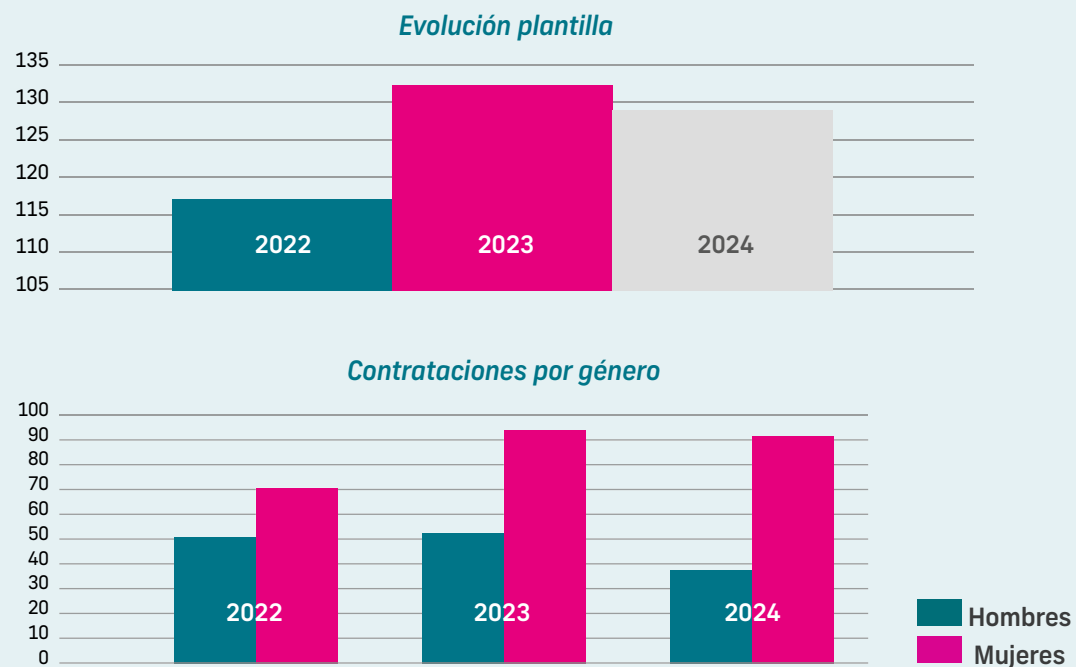




5 / Excelencia en el servicio

5.1/ Gestión del talento interno

En el 2024, la FUAM ha contado con una plantilla media de 129 trabajadores con un incremento significativo de plantilla en los últimos 3 años y un colectivo de mujeres que sigue afianzándose respecto al de hombres; en servicios generales, desde el que se presta los servicios a los programas de formación continua y proyectos de innovación y transferencia, la FUAM ha contado con 30 trabajadores.



Como medida transversal, la FUAM mediante el Instituto Regional de la Seguridad y Salud en el Trabajo y el crédito que pone a disposición de las instituciones y las empresas la Fundación Estatal para la Formación por el Empleo (Fundae), se han desarrollado un total de 19 acciones formativas para el personal de la FUAM y se han consumido el 94,66% de los fondos disponibles para formación en el empleo.

Estos cursos han estado dirigidos a mejorar las habilidades personales y profesionales, adquirir destrezas técnicas, mejorar el nivel de inglés y formar a sus empleados y empleadas en los cambios normativos acaecidos durante el año. Además de otros cursos que se detallan en la tabla.

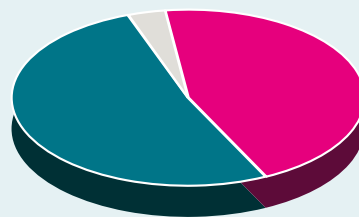
Un año más se trabajó en la evaluación del desempeño para los empleados de Servicios Generales marcando objetivos anuales para todo su personal, para ayudar desde la dirección en la mejora efectiva del desempeño.

NOMBRE CURSO	HORAS
Máster en Business Intelligence	150
Curso sobre Primeros Auxilios	4
Curso sobre Valorización de Resultados de Investigación, Desarrollo e Innovación Tecnológica (I+D+i)	21
Curso sobre “¿Qué aspectos de la organización de nuestro trabajo nos preocupan? Revisión de procesos. La Fundación de la Universidad Autónoma de Madrid (FUAM) como entidad del sector público”	5
Curso sobre Sensibilización y Mejora de la Calidad en la Fundación de la Universidad Autónoma de Madrid (FUAM)	2
Curso sobre Team Building: hacia un objetivo común. La FUAM como entidad (revisión de procedimientos)	8
Curso de Inglés profesional – Primer Semestre (Nivel A2)	28
Curso de Inglés profesional – Primer Semestre (Nivel B1+)	28
Curso sobre Integridad en Contratación Pública	2
Curso sobre Integridad en Contratación Pública (versión ampliada)	3
Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales	462
Curso sobre Primeros Auxilios II	4
Curso sobre Actualización de Preguntas Frecuentes de la Web de la Fundación y Propuestas para el Año 2025	4
Curso de Inglés profesional – Segundo Semestre (Grupo A2)	37
Curso de Inglés profesional – Segundo Semestre (Grupo B1+)	37
Curso: “Auditor de Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Norma de la Organización Internacional de Normalización (ISO 45001:2018)”	40
Curso sobre Formación Teórico-Práctica en Extinción de Incendios y Uso de Extintores	4
Curso: Coordinación de Actividades Empresariales en el marco de la prevención de riesgos laborales (CAE) Efectiva	10
Curso sobre Primeros Auxilios (Primer Interviniente)	4

5.2 / Plan de calidad FUAM 2024

El Plan de calidad permite contener la información de forma sencilla y sistemática, con el fin de ser de utilidad para la mejora continua de los procesos y procedimientos de gestión en la FUAM. El trabajo de la FUAM desde hace más de 15 años, le permitió superar de nuevo en octubre de 2024 la sesión de seguimiento para el mantenimiento de la Certificación ISO 9001/2015. En este sentido, hemos acometido entre otras acciones las siguientes:

- Se han revisado todos los procesos de la FUAM (13 procesos) atendiendo a las auditorías realizadas de cada uno de ellos, así como la auditoría externa.
- Se ha mantenido un sistema de seguimiento basado en indicadores y las formas de medición de estos procesos elaborando una base de datos para facilitar la información en la toma de decisiones estratégicas de la dirección general.
- Se han realizado 58 sesiones informativas personalizadas con nuestros usuarios informándoles sobre la forma de gestionar los proyectos de investigación y programas de formación continua de la FUAM y recogiendo sus opiniones, e incluso, sugerencias en aspectos que facilitan la gestión. En 2024 la mayoría de las sesiones se realizaron en formato virtual, lo que favoreció la cercanía con el profesorado y se trabajó especialmente con nuevos usuarios que llevaron sus proyectos a la FUAM por primera vez, y usuarios que mantienen varios proyectos en la FUAM y una experiencia con la misma de más de 10 años. El fin de estas sesiones es conocer y mejorar la valoración que estos usuarios realizan de nuestros servicios e intentar dar respuesta a cuestiones que pueden preocuparles; en definitiva, acompañarles durante la vida de los programas y proyectos. Las sesiones se agendan dos veces por semana y con una duración máxima de 50 minutos. En ellas, la FUAM informa de novedades importantes (como los procesos de digitalización que facilitan una gestión eficaz) y el cambio de la naturaleza jurídica de la FUAM producida en 2018, con sus efectos en la gestión de programas y proyectos. El resultado de estas sesiones se traduce en un grado de satisfacción elevado por parte de los usuarios de los servicios FUAM.



**Nivel de satisfacción con la FUAM
indicada por los usuarios en las
sesiones informativas**

- Muy satisfecho/a - 51,72%
- Satisfecho/a - 44,83%
- Menos satisfecho/a - 3,45%

5.3 / Experiencia de usuario y Digitalización FUAM 2024

La crisis sanitaria aceleró el proceso de digitalización de muchos de los procedimientos internos de trabajo y la FUAM ha mantenido la digitalización como eje transversal de la mejora continua desde entonces. Se sigue trabajando en los procesos de pagos y facturación, el sistema de información sobre recepción de ingresos y la tramitación de convenios y contratos para programas de formación continua y proyectos de innovación y transferencia. Además, se ha realizado un especial esfuerzo en la renovación de las infraestructuras tecnológicas de la FUAM.

La **transformación digital**, acorde con los tiempos actuales, ha llevado a la FUAM a poner en marcha la mejora y optimización del sistema de gestión interno (ERP) con el objetivo de mejorar la eficiencia en los procesos de gestión, tanto internos como externos, realizando diversas inversiones económicas. En este sentido, se continúa trabajando en la mejora de Fundaweb, la plataforma de administración electrónica de la FUAM, incorporando nuevos servicios y optimizando los que se ofrecen actualmente. Tras acuerdo del Comité ejecutivo, se implementó la obligatoriedad del uso de la misma para todos los pagos a colaboradores y se ha desarrollado un módulo similar para el pago a profesionales independientes. Esto ha permitido reducir el **periodo medio de pago** a colaboradores a **3 días**, para los **4.652 pagos** que se han gestionado a través de la plataforma de **222 profesores**.

Además, se ha puesto en marcha la emisión de certificaciones digitales de trabajos ejecutados en el marco de la innovación y transferencia (sexenios de transferencia) y se sigue emitiendo de forma automática el certificado digital para la campaña del IRPF anual. La implementación de este sistema implica cambios en la gestión de los procesos de atención al usuario permitiendo la trazabilidad del trabajo que se ejecuta y su correspondiente medición.

La transformación digital ha llevado a la FUAM a poner en marcha la mejora y optimización del sistema de gestión interno (ERP) con el objetivo de mejorar la eficiencia en los procesos de gestión, tanto internos como externos, realizando diversas inversiones económicas

Estos nuevos servicios se unen a los ya existentes, como son la consulta de la contabilidad de proyectos online, que se ha mejorado gracias a las propuestas de los usuarios, y la matriculación de estudiantes de los cursos de corta duración y

la consulta online por parte de los directores de las matrículas y los pagos de las mismas. En este sentido, a finales de año se comenzó a trabajar en la actualización del módulo de matrículas, para adaptarla a las nuevas necesidades de obtención de datos y control contable y de estudiantes, pasando a transformarse en un módulo de gestión académica además de económica, lo que permitirá la evaluación y emisión de certificados de manera automática.

De forma paralela, se ha trabajado estrechamente con el Vicerrectorado de Planificación y Estrategia Digital para mejorar los reportes de datos, la utilización de bases de datos comunes y la integración de los procesos de la FUAM en los de la UAM de un modo coordinado. Como una de las medidas a destacar durante el año, se encuentra la eliminación de los teléfonos fijos en Servicios Generales y sustitución por líneas móviles una vez que la Universidad nos informó de que es una medida que tendrá que generalizarse a toda la Universidad en los próximos años. Esto ha permitido además mejorar la velocidad de la red, lo que redundará en beneficio de los trabajadores y trabajadoras de la FUAM que trabajan de manera más eficiente.

En suma, el trabajo del último año en esta materia se caracteriza por una estrecha colaboración con la Universidad para integrar ambas instituciones de modo que el trabajo de comercialización y gestión realizado por la FUAM sea más productivo, así como mejorar la transparencia de los datos que en la FUAM se recogen en nombre de la Universidad.



6 / Transparencia y sostenibilidad económica

La Intervención General de la Administración del Estado calificó a la FUAM como una Entidad de Sector Público Institucional Madrileño, por lo que, a día de hoy, la FUAM debe rendir cuentas a diversos agentes entre los que se encuentran el Protectorado, el Servicio de Control Interno de la UAM y la Comunidad de Madrid. Asimismo, y con el fin de cumplir con la Ley de Transparencia, se ha incluido en la web la información relativa a los encargos realizados por la UAM junto con información de interés para clientes y proveedores.

Como resultado de los planes de eficiencia en la gestión mediante la implantación de gestión y contabilidad analítica, el establecimiento de las tarifas de gestión asociadas a los encargos se ajusta a los gastos reales de la Fundación. La gestión de proyectos asociados a los diferentes encargos con la UAM ha ascendido a un total de 26,99 millones de euros, un incremento del 7,5% respecto al ejercicio 2024, lo que vinculado fundamentalmente a la gestión eficiente y austera realizada por la FUAM en un contexto de evolución positiva de los rendimientos financieros, ha derivado en un resultado positivo de **471.256€** al cierre del ejercicio 2024. En la liquidación de presupuesto incluida en la memoria de cuentas anuales se detallan en mayor profundidad la variación de gastos e ingresos del ejercicio.

Todo ello ha permitido alcanzar un grado de cumplimiento del plan actuación diseñado ha sido de un **91,75%** tal y como puede consultarse en el detalle de las cuentas anuales publicada en la página web de la FUAM.

INGRESOS GESTIONADOS POR ACTIVIDAD (ENCARGOS)			
ACTIVIDAD	2024	2023	2022
Ingresos sujetos a encargo	99,61 %	99,77 %	98,13 %
Ingresos no sujetos a encargo	0,39 %	0,23 %	1,87 %

La FUAM cierra el 2024 con más del 90% de cumplimiento del Plan de actuación y un resultado positivo de 471.256€, lo que da cuenta de una gestión eficiente y austera

BALANCE DE SITUACIÓN

A 31 de diciembre de 2024 (en Euros)

ACTIVO	Nota	31/12/2024	31/12/2023
A) ACTIVO NO CORRIENTE		147.309	170.840
I. Inmovilizado intangible	5	2.073	1.246
1. Patentes, licencias, marcas y similares		2.073	1.246
II. Inmovilizado material	6	24.335	28.392
1. Terrenos y construcciones		3.962	4.038
2. Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material		20.373	24.354
III. Inversiones financieras a largo plazo	7	17.213	12.809
1. Instrumentos de patrimonio		17.213	12.809
IV. Usuarios y otros deudores de la actividad propia a largo plazo	8	103.688	128.393
B) ACTIVO CORRIENTE		31.366.710	25.293.907
I. Usuarios y otros deudores de la actividad propia a corto plazo	8	374.533	929.699
II. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	9	-5.742	82.531
1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios		1.893.201	1.825.814
2. Facturación no imputada a programas		-1.899.295	-1.750.157
3. Deudores varios		352	6.874
III. Inversiones financieras a corto plazo	7	27.965	44.183
1. Valores representativos de deuda		0	10.999
2. Otros activos financieros a corto plazo		27.965	33.184
IV. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	10	30.969.954	24.237.494
1. Tesorería		30.969.954	24.237.494
TOTAL ACTIVO		31.514.019	25.464.747

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Nota	31/12/2024	31/12/2023
A) PATRIMONIO NETO		1.276.452	805.178
A-1) Fondos Propios	11	1.276.452	805.178
I. Dotación fundacional		120.000	120.000
1. Dotación fundacional		120.000	120.000
II. Excedentes de ejercicios anteriores		685.179	479.213
1. Remanente		685.179	479.213
III. Excedente del ejercicio		471.274	205.965
B) PASIVO NO CORRIENTE		4.119.130	4.278.763
I. Provisión personal de proyectos	12	1.120.403	1.130.280
II. Deudas a largo plazo		40.862	102.436
5. Otros pasivos financieros		40.862	102.436
I. Usuarios y otros acreedores de la actividad propia a largo plazo	14	2.957.866	3.046.047
C) PASIVO CORRIENTE		26.118.437	20.380.806
I. Usuarios y otros acreedores de la actividad propia a corto plazo	14	22.191.787	16.812.947
II. Deudas a corto plazo		9.352	14.352
3. Otras deudas a corto plazo		9.352	14.352
II. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	12	3.679.238	3.298.188
1. Cobros de proyectos pendientes de aplicación		80.754	80.000
2. Proveedores		-1	594
3. Provisión personal de proyectos		0	15.550
4. Acreedores varios		3.058.868	2.650.038
5. Otras deudas con las Administraciones Públicas	16	537.639	548.676
6. Personal		1.977	3.330
III. Provisiones a corto plazo	13	238.060	255.319
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A + B)		31.514.019	25.464.747

CUENTA DE RESULTADOS CORRESPONDIENTE A LOS EJERCICIOS ANUALES TERMINADOS

EL 31 de diciembre de 2024 y 2023 (en Euros)

	Nota	31/12/2024	31/12/2023
A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO			
1. Ingresos de la actividad propia		1.673.555	1.516.282
b) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones	18	1.660.748	1.506.320
c) Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio	18	12.807	9.962
4. Otros ingresos de la actividad	18	201.109	149.165
5. Gastos de personal	18	-1.523.688	-1.443.082
a) Sueldos y salarios		-1.112.317	-1.121.782
b) Cargas sociales		-411.371	-321.300
6. Otros gastos de la actividad	18	-550.554	-310.877
a) Servicios exteriores		-460.725	-236.666
b) Tributos		-34.829	-15.764
c) Pérdidas, deterioro y variación de las provisiones por operaciones comerciales		-55.000	-40.000
d) Otros gastos de gestión corriente		0	-18.447
7. Amortización del inmovilizado	5 y 6	-47.092	-3.474
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD		-246.670	-91.986
9. Ingresos financieros	18	717.944	310.986
a) De participaciones en instrumentos de patrimonio		0	5.569
a1) En entidades del grupo y asociadas		0	5.569
a) De valores negociables y otros instrumentos financieros		717.944	305.417
a.1) De terceros		717.944	305.417
10. Gastos financieros		0	-16.132
a) Por deudas con terceros		0	-16.270
b) Resultados por enajenaciones y otras		0	138
11. Diferencias de cambio		0	3.097
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS		717.944	297.951
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS		471.274	205.965
10. Impuestos sobre beneficios	16		
A.4) VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO		471.274	205.965
B) RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO		471.274	205.965



7/ Agradecimientos

Desde la Fundación de la Universidad Autónoma de Madrid, queremos agradecer el apoyo mostrado a lo largo de todo el año a todos los miembros de nuestro Patronato y especialmente:



A la **Universidad Autónoma de Madrid**, Campus de Excelencia Internacional UAM+CSIC. Este proyecto corresponde a una universidad internacional como la Autónoma de Madrid, en la que aúna un entorno científico e investigador atractivo para estudiantes, profesores y personal de administración y servicios; un espacio donde se desarrolla una investigación, una docencia y una gestión de calidad; de impacto social, económico y cultural; para formar ciudadanos críticos, capaces de desarrollar su carrera profesional con una formación basada en el conocimiento, la investigación y la innovación, y comprometidos con la justicia y la solidaridad.

Al **Consejo Social** de la Universidad Autónoma de Madrid, órgano de participación de la sociedad en la universidad, que establece la adecuada relación entre la propia Universidad y la sociedad en la que se inserta, buscando la mayor calidad de la enseñanza, de la investigación universitaria y del resto de servicios y actividades de la universidad, además de la intensificación de las relaciones entre ésta y su entorno cultural, económico y social.



A la **Fundación Ramón Areces** que tiene entre sus objetivos consolidar una sólida estructura investigadora en España, favoreciendo la investigación científica de calidad y generando nuevas oportunidades y la adquisición de experiencia en todos los ámbitos del conocimiento científico y técnico.



A **FRIALTEC** que es un centro avanzado de investigación y desarrollo alimentario, que diseña, desarrolla y valida productos alimenticios enriquecidos de última generación; poseedora de una larga experiencia en el ámbito de la innovación alimentaria plasmada en diversas publicaciones científicas.



A **ASISA**, compañía líder en asistencia sanitaria en España propiedad de la cooperativa de médicos Lavinia, de capital íntegramente español y ámbito nacional.



A **ACCENTURE S.A.**, compañía global líder en servicios profesionales de estrategia, consultoría, digital, tecnología y servicios y soluciones de operaciones colabora con más del 75% de empresas del Fortune Global 500, impulsando la innovación para ayudar a mejorar la manera en la que el mundo vive y trabaja. Con experiencia en más de cuarenta sectores y en todas las áreas de negocio de la empresa, ofrecen resultados en transformación para el exigente nuevo mundo digital.



A **Leroy Merlin S.A.**, compañía líder cuyo objetivo es participar en la mejora del hogar y el entorno vital de las personas en todo el mundo adaptándose al mercado local, conociendo a los habitantes para conocer su hogar, proponiendo productos y servicios que satisfagan sus necesidades, interesándose por el proyecto de cada cliente y ofreciendo tiendas acogedoras y agradables.

También queremos mostrar nuestro agradecimiento a los **grupos de investigación, personal docente y personal de administración y servicios de la UAM**, que han hecho posibles nuestras actividades, así como a todas las entidades que han colaborado con nosotros a lo largo de 2024, principalmente a aquellas con relaciones estables y exitosas, entre los que se encuentran las **cátedras UAM – Entidad**.

¡Gracias a todos!

A

- A.C. ORQUESTA SINFÓNICA Y CORO MERCADANTE
- AbbVie Spain, S.L.U.
- ABG Intellectual Property Law S.L.
- Acabados Tecnológicos del Mediterraneo S.L.
- ACADEMISCH ZIEKENHUIS GRONINGEN
- Accenture, S.L.
- Acciona Construcción S.A.
- Acerta I+D+i S.L.
- ACHIPÁMPANOS S.L.
- ACIE Agencia de Certificación Española S.L.U
- Aciturri Engineering S.L.U.
- ACORÁN CONSULTORIA Y FORMACION S.L.
- Additium Technologies, S.L.
- ADVANCED DISPERSED PARTICLES, S.L.
- Advanced Mineral Processing S.L.
- AENA SME S.A.
- AENOR Confía S.A.U.
- Agencia Certificadora Autónoma S.L. (ACA)

- Agencia Estatal Consejo Superior de Investigaciones Científicas
- AGILCRED FINANCIAL S.L.
- Agrobigdate Solutions S.L.
- Agroindustrial Kimatec S.L.
- Airbus Defence and Space S.A.U.
- Aitenea Biotech, Ajax Systems Poland S.L.
- Albert-Ludwigs-Universität Freiburg
- Albia Gestión de Servicios S.L.
- Albiñana & Suárez de Lezo, S.L.P.
- Algarikon Mar Menor S.L.
- Algodonera del Sur S.A.
- Alodia Farmacéutica S.L.
- Alonso & Díez-Hochleitner, Abogados S.L.P.
- Altacia Consultoría Estratégica Medioambienta, S.L.
- Altadis, S.A.U.
- Altakem Chemicals S.L.
- Altan Pharmaceuticals S.A.
- Alter Technology TÜV Nord S.A.U.
- ÀLTIMA SERVEIS FUNERARIS, S.L.
- Amarella Leaf Whey, S.L.
- AMGEN, S.A.
- Antonio Matachana, S.A.
- AO Foundation, AptaTargets S.L.
- Aquimisa, S.L.
- ArcelorMittal Innovación
- Investigación e Inversión S.L.U.

- Argal Alimentación S.A.
- Arias Abogados S.L.P.
- ARKA, Europe S.A.
- Arpa Patrimonio S.L.
- Arquex Soluciones Integrales en Patrimonio S.L.
- ARTE LAB, S.L.
- Artificial Intelligence Aygloo S.L.
- ASBL European Society of Surgical Oncology
- ASEPEYO
- Asesoramiento Técnico FIVA S.L.
- Asesoría Alfyr
- Ashfield Iberia S.L.U.
- Asing Servicios de Ingeniería S.L.
- Asistencia Sanitaria Interprovincial de Seguros, S.A. - A.S.I.S.A.
- ASOC DE DEBATE ORATORIA Y COMPETICIONES ESCOLARES
- Asoc de Gestión Docente y Cultural
- Asoc de organizaciones de productores de frutas y hortalizas de Almería
- Asoc Instituto de Investigación Sanitaria Biobizkaia
- Asoc. BCAM - BASQUE CENTER FOR APPLIED MATHEMATICS
- Asoc. Gaude en favor de personas con discapacidad intelectual
- Asoc. para el Fomento de la Innovación en Madrid Norte
- Asociación Centro de Investigación Coop. en Biomateriales

- Asociación DAMA, difusión, invest. arqueológica y minería antigua del Cerro de los Almadenes
- Asociación Deportiva Cultural San Fermín
- Asociación Efecto Lázaro
- Asociación ESCP Europe España
- Asociación Española de Retail (AER)
- Asociación Española de Vacío
- Asociación Gestora actividades educativas Colegio Principe de Asturias
- Asociación Herpetológica Española
- Asociación Instituto de Investigación Sanitaria Bioguipuzkoa
- Asociación Madrileña de Neuropsicología
- Asociación para el desarrollo de la Ingeniería del Conocimiento (ADIC)
- Asociación para la Autorregulación de la Comunicación Comercial
- Asociación Profesional de Productores de Sustratos y Hongos de la Rioja, Navarra y Aragón
- Asociación Proyecto Atlántida Educación y Cultura Democráticas
- Asociación Romí Camela Nakerar
- Asociación Son Nuestros Hijos
- ASS ECOLE HAUTES ETUDES COMMERCIALES NOR
- Assoc per a la Companyament al final de la vida Hospice.cat
- ASSOCIACIO DEBATING SOCIETY BARCELONA
- Astellas Pharma, S.A.

- AstraZeneca Farmacéutica Spain, S.A.
- ASV Funeser S.L.U.
- Atende Servicios Integrados S.L.
- Atlanta Agencia Viajes, S.A.
- ATLANTIDA MEDIO AMBIENTE S.L.
- Audicost, S.L.
- Auditores de Energía y Medio Ambiente, S.A
- AV Vrje Universiteit Brussel
- Avanza Spain, S.L.
- Avoris Retail División S.L.
- Axentiva Solutions, SL, Aymon Solutions Spain, S.L.
- Ayuntamiento de Albacete
- Ayuntamiento de Alcobendas
- Ayuntamiento de Amorebieta
- Ayuntamiento de Ampudia
- Ayuntamiento de Candelaria
- Ayuntamiento de Colmenar Viejo
- Ayuntamiento de El Boalo, Cerceda y Mataelpino
- Ayuntamiento de El Oso
- Ayuntamiento de Madrid
- Ayuntamiento de Majadahonda
- Ayuntamiento de Manzanares el Real
- Ayuntamiento de Rivas Vaciamadrid
- Ayuntamiento de San Sebastián de los Reyes
- Ayuntamiento de Tres Cantos
- Ayuntamiento de Valdepeñas

- Azbil Telstar Technologies, S.L.U

B

- Badalona Serveis Assistencials, S.A.
- Baker & McKenzie Madrid, S.L.P.
- Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A.
- Banco de Credito Social Cooperativo, S.A.
- Banco Mediolanum
- Banco Santander S.A.
- Bankinter S.A.
- Baylos 5.0 Legal Advisors S.L.
- BayWa r.e. Projects España S.L.U.
- BE UP S.L.
- Beable Capital SGEIC S.A.
- Berca Brand S.L.
- Bergé Infraestructuras y Servicios logísticos S.L.
- Berge Operaciones y Desarrollo Comercial S.L.U.
- Bernadette Fraioli
- Bilbao Zerbitzuak
- Biobab RD S.L.
- Bioceanics S.L.
- Bionic Ibérica S.A.
- Biosensores Inteligentes para la Salud S.L. (INTEGRA)
- Biotech Foods S.L.
- Biotechnology Development for Industry in Pharmaceuticals S.L.U.
- Bird & Bird International LLP Establecimiento Permanente en España

- BN Congress Organization S.L.U
- Boehringer Ingelheim España, S.A.
- Boston Scientific Ibérica, S.A.
- Boston University Study Abroad Madrid
- Bristol-Myers Squibb, S.A.U.
- Broseta Abogados S.L.P.
- Broseta Compliance S.L.
- BTSA Biotecnologías Aplicadas S.L.

C

- Cabildo de Lanzarote
- CAF Power Automation, S.L.U.
- CaixaBank, S.A.
- Cajamar Caja Rural Sociedad Cooperativa de Crédito
- Caligrafix SpA
- Cambridge Bussines Initiatives S.L.
- CAMFIL España, S.A.
- Candex Solutions Spain S.L.
- Capman Testing Solutions S.L.
- Captoplastic S.L.
- Cáritas Diocesana de Madrid
- Carlos Wagner
- Carob, S.A.
- Carvajal y Bustamante, S.L.
- CEA Saclay
- Cementiris de Barcelona S.A.U.
- Central Nuclear de Almaraz (CB)
- Centre de Visio Per Computador

- Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS)
- CENTRIENT ITD NETHERLANDS B.V. SUCURSAL EN ESPAÑA
- Centro Asturiano de Madrid
- CENTRO DE DANZA M M, S.L.
- Centro de Estudios del Coaching, S.L.
- Centro de Investigación Energética Medioambiental y Tecnológica (CIEMAT)
- Centro de Investigación y Formación Agraria “La Mojonera” Junta de Andalucía
- Centro de Investigación y Tecnología Agroalimentaria de Aragón
- Centro Nacional de Investigaciones Cardio-vasculares Carlos III (FSP)
- Centro Tecnológico L`Urederra
- Centum Research Technology S.L.
- CEPREDE (Centro de Predicción Económica)
- Certifica Proyectos ID S.L., Certificación y Confianza Cámara, S.L.
- Ceva Santé Animale
- China Three Gorges Spain S.L.U.
- Ciberin Security
- CIPHERBIT, S.L.U.
- Cirujanos CyC, S.L.
- CiTD Engineering & Technologies S.L.
- Clave Abogados S.L.
- Clece, S.A.
- Clinuvel Europe Limited

- Club de Baloncesto Las Rozas
- Club de Debate de Alumnos de la Universidad Rey Juan Carlos
- Club de Debate Universitario Valenciano
- Club Escuela de Fútbol Juventud Sanse
- Club Gimnástico San Blas, Coagavilán ORL, SLPU
- COLEGIO MAYOR ELIAS AHUJA AGUSTINOS ORDEN SAN AGUSTIN PROVINCIA MATRITENSE
- Colegio Mayor Santa María del Pino
- Colegio Nacional de Registradores de la Propiedad Mercantiles y Bienes Muebles de España
- Colegio Universitario de Estudios Financieros
- Columbus Tours Viajes, S.L.
- Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia
- Computadoras, Redes e Ingeniería, S.A.U. (CRISA)
- Comunicación de Valor Añadido S.L.U.
- Comunidad de Madrid
- Comunidad del Centro Superior Universitario
- Concept Farma S.L.
- Conexma Servicios de Marketing S.L.
- Confederación Plena Inclusión España
- Congresos XXI Plus, S.L.
- Consejo Superior de Investigaciones Científicas (C.S.I.C)
- Consorcio Centro de Investigación Biomédica en Red (CIBER)
- Consulting de Derecho Sanitario, S.L.
- Consultorio Dexeus S.A.P.

- ControItécnica Instrumentación Científica S.L.
- Cook España, S.L.
- Corporación de Radio y Television Española, S.A.
- Cotas 0 0 Arquitectos Proyectos y Obras, S.L.
- Courbert Madrid, S.L.
- CRISCO AUDITORES S.L.
- Cruz Roja Española
- Crystal Semiconductor Technologies S.L.
- CTT Expresso Servico Postais e Logistica S.A.
- Cuatrecasas Gonçalves Pereira, S.L.P.
- Czech Technical University in Prague

D

- DAD/ Mando de Apoyo Logístico del Ejército del Aire
- Daiichi Sankyo España, S.A.U.
- De La Salle University, Demedenes S.L.
- Deutsches Elektronen-Synchrotron
- DH2 Storage S.L.
- Diario ABC S.L.U.
- Dirección General de la Guardia Civil
- Dirección General de la Policía Comisaria General de Policía Científica
- Direíto Religioso Comércio de Publicações e Cursos Ltda
- DMC Research Center S.L.
- DNV Business Assurance Spain, S.L.

E

- Eagle Trainin Spain, S.L.
- Ecoembalajes España, S.A.

- Ecoembes Entidad Administradora S.L.U.
- Ediciones El Pais S.L.U.
- Eduardo Luque abogados, S.L.
- Educación Naturaleza y Animación, S.L.
- Ejercicio Legal, S.L.
- El Corte Inglés, S.A.
- Electra Computing and Electronic Engineering S.L
- Electrónica Falcon, S.A.
- Embajada de Canadá en Madrid
- Embajada de la República Popular de China
- EMD Millipore
- Emiral Congress Bureau S.L.
- Empirical Advances, S.L.
- Empresa de Transformación Agraria, S.A SME MP (TRAGSA)
- Empresa Municipal de Servicios Funerarios y Cementerios de Madrid S.A.
- Endesa, S.A.
- ENRESA - Empresa Nacional de Residuos Radiactivos S.A.
- EQA Certificados I+D+I
- ERCAM Generación S.L.
- Ercros, S.A.
- Escribano Mechanical and Engineering, S.L.
- Escuela de Empresarios
- Fundación de la Comunidad Valenciana (EDEM)
- Estudio Jurídico Lista, S.C.P.
- Estudio Jurídico Rodríguez Mourullo S.C.P.

- Estudios y Proyectos Línea S.L.
- ETS INSTITUT NATIONAL D ENSEIGNEMENT SUP, EURO-FUNDING LOCAL INDIRECT TAXES, S.L.
- Eurocontrol, S.A.
- European Commission
- European Organization for Nuclear Research. CERN
- Evidenze Health España S.L.U.
- EVO Banco S.A.
- Ewolucion Apps Learn S.L.
- Experience Knowledge Strategy S.L.
- EXPERIOR DESARROLLO S.L.

F

- Fábrica Nacional de Moneda y Timbre - Real Casa de la Moneda
- Fagor Automation, Sdad. Coop. Ltda.
- Falken, S.A.
- Far & Sound S.L.
- Farmasierra Manufacturing, S.L.
- Federación de Enseñanza de C.C.O.O.
- Federación Española de Baloncesto
- Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Transexuales y Bisexuales
- Federación Mundial de Karate
- Fermín González Blanco S.L.U.
- Fernando Menis S.L.P.
- Ferrovial Corporación, S.A.U.
- Fertilizante organominerales de Aragón, S.A.

- Fina Biotech, S.L.U.
- Financiera El Corte Inglés EFC, S.A.
- Fiscalía General del Estado
- Fitosoil Laboratorios. S.L.
- Focke Meler Gluing Solution S.A.
- Fomento de Centros de Enseñanza
- Founderz Emprendimiento S.L.
- Fraunhofer IOSB
- Fuerza Comercial Consultoría, S.L.
- Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR)
- Fundació Institut d Educació Continua
- Fundacio Institut d Investigació Biomedica de Bellvitge
- Fundacio Institut de Ciències Fotoniques (ICFO)
- Fundació Sant Joan de Deu
- Fundació Universitat Empresa de les Illes Balears
- Fundación ACS
- Fundación Ana Valdivia
- Fundación Andaltec I+D+i
- Fundación Bancaria "La Caixa"
- Fundación BBVA
- Fundación Bertelsmann
- Fundación Cánovas XIX-XXI
- Fundación Cardenal Cisneros
- Fundación Carolina
- Fundación CENER
- Fundación Centro Nacional de Investigaciones

- Oncológicas Carlos III
- Fundación Centro Tecnológico de Comunicaciones de Galicia
- Fundación Cirugía Española
- Fundación Colegio Libre de Eméritos
- Fundación Cultura de Paz
- FUNDACION CULTURAL Y DEPORTIVA RECUERDO
- Fundación Dacer
- Fundación de la Comunidad Valenciana Centro de Investigación Príncipe Felipe
- Fundación de Recerca Clínica Barcelona - Inst. de Investigaciones Biomédicas August Pi i Sunyer
- Fundación Democracia y Gobierno Local
- Fundación Doctor Arístegui
- Fundación Eguía Careaga
- Fundación General de la Universidad de Alcalá
- Fundación General de la Universidad de Valladolid
- Fundación General de la Universidad Politécnica de Madrid
- Fundación General Universidad Complutense de Madrid
- Fundación Grupo Español de Investigación en Cáncer de Mama
- Fundación Guardia Civil
- Fundación Hamilton College
- Fundación Hospital Universitario 12 de Octubre
- Fundación Humanismo y Ciencia
- Fundación IMDEA Agua
- Fundación IMDEA Alimentación
- Fundación IMDEA Energía

- Fundación IMDEA Materiales
- Fundación IMDEA Nanociencia
- Fundación IMDEA Nanociencia
- Fundación Impuestos y Competitividad
- Fundación Instituto de Investigación Marqués de Valdecilla
- Fundación Instituto de Investigación Sanitaria Aragón (IIS Aragón)
- Fundación Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz
- Fundación Investigación Hospital General Universitario de Valencia
- Fundación Lair
- Fundación Madrid por el Deporte
- Fundación Mapfre Fundación Cultural Privada
- Fundación MD Anderson International España
- Fundación Obra Social y Monte de Piedad de Madrid
- Fundación OncoSur
- Fundación Orange
- Fundación para el Conocimiento Madrimasd
- Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica (FISABIO)
- Fundación para estudios parlamentarios y del estado autonómico Manuel Giménez Abad,
- Fundación para la Formación e Investigación Sanitarias de la Región de Murcia
- Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario La Paz

- Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda
- Fundación para la Investigación Biomédica del HU Ramón y Cajal
- Fundación para la Investigación Biomédica Hospital Infantil Universitario Niño Jesús
- Fundación para la Investigación y la Innovación Biosanitaria del Principado de Asturias (FINBA)
- Fundación para la Investigación, Desarrollo y Aplicación de Materiales Compuestos (FIDAMC)
- Fundación para la Universitat Oberta de Catalunya
- Fundación Plan International España
- Fundación Pro Real Academia Española
- Fundación Prodis
- Fundación Pública Andaluza Centro de Estudios Andaluces
- Fundación Pública Andaluza para la Investigación de Málaga en Biomedicina y Salud IBIMA Instituto de Investigación Biomédica de Málaga
- Fundación Pública Andaluza Progreso y Salud MP.
- Fundación Publica Galega de Investigación Biomedica INIBIC
- FUNDACION PUBLICA MIGUEL SERVET
- Fundación Ramón Areces
- Fundación SEPI, F.S.P
- Fundación Severo Ochoa
- Fundación Síndrome de Down de Madrid,
- Fundación Tatiana Pérez de Guzmán el Bueno

- Fundación Tecalia Research Innovation
- Fundación Tecnológica Advantx
- Fundación Telefónica
- Fundación Unicef Comité Español
- Fundación Universidad de Oviedo
- Fundación Universidad Francisco de Vitoria
- Fundación Universitaria de Las Palmas
- Fundación Universitaria San Antonio
- Fundación Universitaria San Pablo CEU
- Fundación Vass para el Fomento del Talento Digital
- Fundación Vithas
- Fundación Yehudi Menuhin España
- Fundcio Institut de Recerca Biomedica (IRB Barcelona),
- FUNERARIA GALAPAGAR S.L.
- Funeraria Romero S.L.
- FUNESPAÑA DOS S.L.U.

G

- Gamero & Bravo Abogados S.L.P.
- Genesis Tech Transfer Boost S.L.
- Genially Web S.L.
- George Washington University
- Gero Environment S.L.
- Gespaula Empresarial S.L.
- Getafe Iniciativas, S.A. (GISA)
- Gilead Sciences, S.L.U.
- Glaxo Smithkline, S.A.
- Global Business Travel Spain, S.L.

- GMV Aerospace and Defence S.A.U.
- Gobierno de Aragón
- Gobierno de Cantabria
- Gobierno de Navarra
- Gobierno Vasco
- Gómez-Acebo & Pombo, Abogados, S.L.P.
- Grados y Postgrados Villanueva S.A.
- Greenpeace España
- Greenval Technologies S.L.
- Grupo Lidera Doméstica
- Grupo Skyline Asociados 2002 S.L.
- Guaguas Municipales, S.A.
- Guardant Health, Inc
- Gulf University for Science and Technology
- Guohua Xie
- Guorui scientific innovation Rare Earth Functional Materials Co., Ltd

H

- H2O Innovatio Europe S.L.
- HC Clover Productos y Servicios S.L.
- HERMANOS MARISTAS SAGRADO CORAZON ALICANTE
- Higienizo Tecnicas Reunidas, S.L.
- Hijo de José Martínez Somalo S.L.
- Hoffmann Eitle, S.L.U.
- Hong Kong Metropolitan University
- Hospital Nuestra Señora del Rosario
- Hospital Sant Joan de Deu

- Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda
- Hospital Universitario Río Hortega
- I
- Ibasiam
- IBATECH TECNOLOGÍA, IBERCAJA BANCO, S.A.
- IBR Innovación
- ID Mirai S.L.
- IES Aguas Vivas
- Ikerlan S. Coop
- Immunostep, S.L.
- Immunotech
- Indra Sistemas, S.A.
- Industrial Farmacéutica de Cantabria, S.A.
- Ingenieros Dachary y Cámara, S.L.
- Inmunotek, S.L.
- Innovación y Formación en Medicina y Cirugía, S.L. (IFMEC)
- INRA, Inst. Reg. de Invest y Desarrollo Agroalimentario y Forestal de CLM
- Institut Catalá de Oncología
- Institut de Recerca del Hospital de Sant Pau
- Institut Pascal
- Université Clermont Auvergne, CNRS
- INSTITUTE OF APPLIED PHYSIOLOGY AND EXERCISE IN MEDICINE
- Institute of Physics SAS
- Instituto BME

- Instituto de Actuarios Españoles
- Instituto de Astrofísica de Canarias
- INSTITUTO DE BACHILLERATO RAMIRO DE MAEZTU
- Instituto de Empresa, S.L.
- Instituto de Estudios Fiscales
- Instituto de Recerca IRTA-Lleida
- Instituto de Salud Carlos III
- Instituto Nacional de Estadística (I.N.E)
- Instituto Nazionale di Fisica Nucleare
- Instituto Politecnico de Bragança
- Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Instituto Tecnológico Agrario de Castilla y León
- Instituto Tecnológico de Castilla y León
- Integración Agencias de Viajes S.A.
- Intel Corporation Iberia S.A.
- Intelimed Ibérica, S.L.
- International Pain Spine Intervention Society (IPSIS)
- Inzunza S.L.
- IPRONICS Programable Photonics S.L.
- Ipsen Pharma, S.A.
- ISEMAREN ES SLU, IST-ID - ASSOCIAÇÃO DO INSTITUTO SUPERIOR TÉCNICO PARA A INVESTIGAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
- Instituto Nazionale di Fisica Nucleare Sezione di Napoli
- Italfármaco, S.A.
- ITF Research Pharma S.L.U.
- Iuslab Estudio Legal S.L.P.

J

- JA Garrigues S.L.P.
- Janssen Cilag, S.A.
- JG Ingenieros, S.A.
- Jiménez de Cisneros Abogados
- JIV International Structural Engineers S.L.P.
- Jomarolu S.L.
- José Collado, S.A.
- Junta de Andalucía General
- Junta de Compensación del Sector 9 Lavanderas del PGOU de Colmenar Viejo
- Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha
- Junta de Extremadura
- Just Like Heaven S.L.
- Justesa Imagen, S.A.U.

K

- KAHA PSICOLOGIA Y FORMACIÓN
- Keep In Tax S.L.
- Kelp Blue Holdfast B.V.
- Kerajet, S.A.
- Kibo Ventures Partners SGEIC, S.A.
- KMC Granada. Centro de Meditación Kadampa
- Krino Abogados y Asesores Tributarios S.L.P.

L

- La Propicia Nereo Hermanos S.L.U.
- Laboratorios Argenol S.L.
- Laboratorios Calier S.A.

- Laboratorios CINFA
 - Laboratorios Munuera, S.L.U.
 - Laboratorios Normon, S.A.
 - LABORATORIOS RUBIÓ, S.A.
 - Laboratorios THEA, S.A.
 - Lacoproductora S.L.U.
 - Larco Química y Arte, S.L.
 - Leroy Merlin España S.L.U.
 - LETI Pharma S.L.U.
 - LEYTON IBERIA S.L.U.
 - Lidax Ingeniería S.L.
 - Lilly, S.A.
 - Linde Medica S.L.U.
 - Línea Directa Aseguradora
 - Linklaters, S.L.P. Madrid
 - LIP Laboratorio Instrum Fisica Exp Particulas
 - Lipidos Toledo S.A.
 - Llorente & Cuenca Madrid S.L.
 - LOGIESPAÑA ACIES S.L.
 - Loomis Spain Digital Services, S.L.U.
 - Lubaq Corporate S.L.
- M**
- Machado Grupo de Distribución, S.L.
 - Madrid Destino, Cultura Turismo y Negocio S.A.
 - Mancomunidad del Noroeste
 - Mapfre España Compañía de Seguros y Reaseguros S.A.
 - Marasiain Ingenieros, S.L.

- Más Madrid
- Max Planck Institut fuer Astrophysik
- MAZ Mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la SS nº11
- MED-EL ELEKTROMEDIZINISCHE GERATE GESELLSCHAFT GMBH Sucursal en España
- Mediación Científica, S.L.
- Mediczen Global Europa S.L.
- Mediterránea de Productos de Limpieza S.R.L.
- Medtronic Ibérica, S.A.
- Merck Sharp & Dohme de España, S.A.
- Merck, S.L.U.
- Microbeam, S.A.
- MICROMAG 2000, S.L.
- Microsoft Ibérica, S.R.L.
- Middlebury College
- Mikael Sormunen
- Milestone Systems A/S
- Ministerio de Asuntos Exteriores
- Unión Europea y Cooperación
- Ministerio de Educación y Cultura de la República Oriental del Uruguay
- Ministerio de la Presidencia
- Justicia y Relaciones con las Cortes
- Ministerio de Política Territorial y Memoria Democrática
- Ministerio de Vivienda y Agenda Urbana
- MIVA International SC

- Money Exchange S.A.
- Montanuniversität Leoben, Finanzbuchhaltung
- More to Life Foundation CIC
- Moreno Vlk Asociados, S.L.
- Mystreetbook Technology for Emotive Environments S.L.

N

- Nacional Center for Nuclear Research
- Nanjing University of Information Science and Technology
- Natac Biotech, S.L.
- National and Kapodistrian University of Athens
- National Geographic Society
- Naudit High Performance Computing And Networking S.L.
- Navantia, S.A SME
- Neiker Instituto Vasco de Investigación y Desarrollo Agrario
- Nealgae Micro Seaweed Products SLNE
- Neptune San Sebastián Outlet, S.L.
- Neuro Kllanos, S.P.L.
- New Norrsken Consulting Group, S.L.
- Nirco S.L.
- Novartis Farmacéutica. S.A.
- Novogene GmbH
- Números 98 S.L.
- Numont School, S.L.

O

- Olmix Asialand Vietnam Company Limited
- Olympus Iberia, S.A.U.

- ONCOMATRYX BIOPHARMA
- ONTIME CORPORATE UNION S.A.
- ONTIME MENSAJERIA DEL FUTURO S.L.
- Organización de Estados Iberoamericanos (O.E.I.)
- Organización Extremeña de Congresos S.L.
- Organización Nacional de Ciegos Españoles
- Organon Salud S.L.
- Orientación Hacia el Mercado S.L.
- ORNUA INGREDIENTES ESPAÑA S.L.U.
- Ovid Technologies, S.L.U.

P

- Padelsa Infraestructuras, S.A.
- Palex Medical, S.A.
- PARQUE CEMENTERIO SALAMANCA S.L.
- Partido Socialista Obrero Español
- PAYCOMET, S.L.U.
- Pérez-Llorca Abogados, S.L.P.
- Pfizer, S.L.U.
- Pharma Mar S.A.
- Pharmactive Biotech Products S.L.
- Pierre Fabre Ibérica S.A.
- PlasticsEurope AISBL
- Pleiades Tecnología, S.L.
- Plena Inclusión Andalucía
- Plena Inclusión Castilla y León
- Plena Inclusión Madrid Organización de entidades en favor de personas con discapacidad intelectual de

Madrid

- PleonOptika Inc
- POMPAS FUNEBRES DEL CONDADO S.L.
- Pompas Fúnebres do Baixo Miño S.L.
- Predictheon
- Prestige Biopharma Limited
- Prevenció y Tractament DAutisme Mas Casadevall, FP
- PRIM, S.A.
- PRIYOTOSH BANDYOPADHYAY
- Procuraduría General de la República Bolivariana de Venezuela
- Prodelfi, S.L.
- Productos Especiales de Neomedic International, S.L.
- Promociones y Construcciones Bermejo Caballero S.L.
- PROMOTORA DE MITJANS AUDIOVISUALS SCCL
- PyG Agua y Medio Ambiente Consultores S.L.

Q

- Qanlex LLC
- QUALITY ADVANCED THERAPIES RESEARCH, S.L.
- Quaternaire Portugal - Consultoria Para O Desenvolvimento, S.A.
- Queimada Investments S.L.
- Química Sintética, S.A.
- Quiron Prevencion S.L.U.

R

- R-Col Digital Development S.L.
- Radio Popular, S.A. - COPE

- Ramos Servicios Técnicos y Suministros, S.L.
- Reach Monitor S.L.U.
- Real Academia Española
- Real Instituto Elcano
- Recombina S.L.
- Reed Mackay España, S.A.U.
- Regina García Garza
- Repsol, S.A.
- Retinset, S.L.
- Robert Bosch España Fábrica Madrid S.A.U.
- Roche Farma, S.A.
- Rödl Partner Abogados y Asesores Tributarios S.L.P.
- Rodriguez Bahamontes, S.L.
- Roxtec SP S.L.
- Royal Society of Chemistry
- Rua Prieto Abogados, S.L.P.

S

- S&H Medical Science Service, S.A. Olmix
- Saeuam Seai, S.L.
- Samah Adib
- Sandoz Farmacéutica, S.A.
- Sangüesa S.A.
- Santiago Mediano Abogados S.L.P.
- SAPA Operaciones, S.L.
- SAS CIRAM
- Satel Spain, S.L.
- Save the Children

- Scania Commercial Vehicles Renting, S.A.
- Schindler, S.A.
- Secretaría de la Defensa Nacional
- Secretaría de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional de Honduras
- Sedena S.L.
- SEKAI CORPORATE TRAVEL S.L.U
- Sémola Tech Ventures S.L.
- SEO/birdLife
- Sepiol, S.A.
- Servatrix Biomed S.L.
- SERVIA SV SERVICIOS COMPARTIDOS, S.L.
- Servicio Catalán de la Salud (CatSalut)
- Servicios Funerarios Funemadrid, S.A.
- Servicios Funerarios San Sebastián y San Blas S.L.
- SGEL Libros, S.L.
- SGS International Certifications Services Ibérica S.A.
- SGS Tecnos S.A.
- SHANGHAI JIAOTONG UNIVERSITY
- Shanghai Sunwise Info Tech CO LTD
- Shopping and Incoming Services Valencia, S.L.
- Siemens Rail Automation, S.A.U.
- Signus Ecovalor S.L.
- Sika Technology AG
- Silverback Smart Advocacy S.L.P.
- Simplicitas Capital S.L.
- Simulación y Logística S.L.

- Simune Atomistics S.L.
- Sistema Integrado de Gestión de Aceites Usados S.L. (SIGAUS)
- Sistemas de Seguridad J. Lima S.L.
- Sistemas Virtuales de Aprendizaje, S.L.
- Skechers USA Iberia S.L.U.
- Skyline Eventos S.L.
- Smartquest, Smith Nephew, S.A.U.
- Sociedad Castellana de Cardiología
- Sociedad de Debates Complutense
- Sociedad de Residuos del Pisuerga S.L.
- Sociedad Española de Armonización Orofacial (SEDAO)
- Sociedad Española de Biología de la Conservación de Plantas
- Sociedad Española de Electromedicina y Calidad, S.A.
- Sociedad Española de Genética
- Sociedad Española de Medicina de Emergencias
- Sociedad Española de Medicina del Deporte (SEMED-FEMEDE)
- Sociedad Española de Pediatría Social
- Sociedad Española de Radiodifusión S.L.
- Sociedad Española del Dolor
- Sociedad Estadística e Investigación Op.
- Sociedad Estatal Correos y Telégrafos, S.A. S.M.E.
- Solar MEMS Technologies, S.L.
- Solidarios para el Desarrollo
- Somewhere In The World S.L.

- SON Europacollege - Le College d'Europe
- Sony Music Entertainment US Latin LLC
- Spanish Association of Barbershop Singers
- Star Tic Innovación S.A.
- Steris Iberia, S.A.
- Stryker Iberia S.L.
- Surgical Skills, S.L.
- Sycai Technologies S.L.
- Sylentis S.A.U.
- Syngenta España, S.A.
- Synthelia, S.L.

T

- Takeda Farmacéutica España S.A.
- Takeda Pharmaceuticals USA
- TARPUI CONSULTING S.L.U.
- Tea Arqueólogos S.L.
- Tec Academic Multimedia S.L.
- Technical University of Munich
- Technische Universität Dresden
- Technology Innovation Institute - Sole Proprietorship L.L.C
- Técnica Superficie del Centro S.L.
- Tecnobit, S.L.U.
- Tecnología para el Diagnóstico e Investigación, S.A.
- Tecnologías y Servicios Agrarios, S.A. S.M.E., M.P. (TRAGSATEC)
- Teleflex Medical, S.A.

- Telefónica, S.A.
- TELOMERA S.L.U.
- Terumo Europe España S.L.
- Tetraneuron, S.L.
- Thales Alenia Space España, S.A.
- The Global Analysis & Trends in Emerging Regions
- The Leland Stanford Junior University
- The Washington University
- Ticsmart S.L.
- Techherox SLU Soft Com Informática S.L. U.T.E.
- Tobii AB
- Tommaso Genovese
- Torrecid S.A.
- Totalenergies Renewables Ibérica S.L.U.
- Trade Corporation International S.A.U.
- Transportes Moya Luna S.L.
- Tritium Laboratory Karlsruhe - Karlsruhe Institute of Technology
- TRITOMA S.L.

U

- UC Santa Cruz
- UGT FICA
- Ultradissection Group, S.L.
- Umberto Cornelli
- Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de Madrid (UCETAM)
- UNION DE EMPRESAS SIDERURGICAS UNESID

- Universidad de Évora
- Universidad a Distancia de Madrid, S.A.
- Universidad Autónoma de Barcelona
- Universidad Autónoma de Madrid
- Universidad Carlos III
- Universidad Científica del Sur S.A.C.
- Universidad Complutense de Madrid
- Universidad de A Coruña
- Universidad de Alcalá
- Universidad de Alicante
- Universidad de Almería
- Universidad de Barcelona
- Universidad de Bonn
- Universidad de Burgos
- Universidad de Cádiz
- Universidad de Cantabria
- Universidad de Castilla La Mancha
- Universidad de Gerona
- Universidad de Granada
- Universidad de Jaén
- Universidad de La Laguna
- Universidad de las Islas Baleares
- Universidad de las Palmas de Gran Canaria
- Universidad de León
- Universidad de Lima
- Universidad de Lleida
- Universidad de los Andes
- Universidad de Málaga

- Universidad de Murcia
- Universidad de Oviedo
- Universidad de Salamanca
- Universidad de San Martín de Porres
- Universidad de Santiago de Compostela
- Universidad de Sevilla
- Universidad de Syracuse
- Universidad de Valencia
- Universidad de Valladolid
- Universidad de Vigo
- Universidad de Zaragoza
- Universidad del País Vasco / EHU
- Universidad Europea de Madrid S.L.
- Universidad Francisco de Vitoria
- Universidad Internacional de Andalucía
- Universidad Internacional Valenciana
- Universidad Miguel Hernández de Elche
- Universidad Nacional Autónoma de México
- Universidad Nacional de Educación a Distancia
- Universidad Pablo de Olavide
- Universidad Politécnica de Cartagena
- Universidad Politécnica de Cataluña
- Universidad Politécnica de Madrid
- Universidad Politécnica de Valencia
- Universidad Pompeu Fabra
- Universidad Pontificia Comillas
- Universidad Pública de Navarra
- Universidad Rey Juan Carlos

- Universidad Rovira i Virgili
- Universidade de Aveiro
- Universidade do Porto
- UNIVERSITAS NEBRISSENSIS S.A.
- Universität Düsseldorf
- Universitat Internacional de Catalunya Fundacio privada
- Universitat Jaume I de Castellón CAV
- Université de Mons Wambreuse
- University of Basel
- University of Gdansk Welizarowicz
- University of Perugia
- University of Veterinary Medicine Hannover
- Unnax Regulatory Services EDE, S.L.
- Urbex Expres, S.L.
- Uría Menéndez Abogados, S.L.P.
- Uro Property Holdings S.A.
- Ursa Insulation
- UTE Andalucía Ordenación Territorial
- Ute Zona Levante
- UV Consulting Peschl España S.L.

V

- Vality Pharma Consulting, S.L.
- Valora Sostenibilidad e Innovación, S.A. de C.V.
- Valtria Engineering, S.A.
- Veridas Digital Authentication Solutions S.L.
- Veterinari Son Dureta S.L.P.
- Viajes Barceló S.L.
- Viajes El Corte Ingles S.A.

- Viajes Pacífico, S.A.
- Viatris Pharmaceuticals S.L.U.
- ViiV Healthcare S.L.
- Vocento Gestión de Medios y Servicios S.L.U.
- Vodafone España, S.A.
- VVV Optimum S.L.

W

- Watt Development SPV2, S.L.U.
- WELLCOMED STP SRL
- Werfen España S.A.U.
- Wisdom Consulting S.L.
- Wise People S.L.U.
- World Health Organization
- WWF/ADENA

X

- Xilinx Ireland, L.T.D.
- Xunta de Galicia

Y

- Ya-Lan Chinese School S.L.

Z

- Zabala Innovation Consulting S.A.
- Zefiro Partners S.L.
- ZIV Aplicaciones y Tecnología, S.L.

**Ciudad Universitaria
de Cantoblanco**

Calle Einstein 13.
Pabellón C, 2ª Planta
28049 Madrid

T. 672 41 00 86
fundacion@uam.es
www.fuam.es

 [Fundación UAM](#)

 [@fuam_uam](#)

 [Fundación de la Universidad Autónoma de Madrid](#)

 [@FundacionDeLaUniversidadAutonomaDeMadrid](#)

 [@fuam_uam](#)

